



SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
DEPARTAMENTO GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS
DEPARTAMENTO CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN

RESOLUCIÓN EXENTA N° 2845 /

MAT: Aprueba Plan de Capacitación Anual y Programas de Capacitación de los establecimientos de la Red Asistencial del Servicio de Salud Metropolitano Central, para ley N° 18.834 año 2018.

SANTIAGO, 29 DIC 2017

VISTO:

La Ley de Presupuestos N° 21.053 del 27 de diciembre de 2017; los art. 26 al 31 del DFL N° 29/2004 que fija texto refundido, coordinado y sistematizado del Decreto Ley N° 18.834; lo establecido en el Artículo 8°, Párrafo II del Reglamento Orgánico de los Servicios de Salud, aprobado por Decreto Supremo N° 140/2004, las facultades que me confiere el DFL N° 1 del 2005, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado del Decreto Ley N° 2763, de 1979 y sus modificaciones posteriores, el Decreto Supremo de Salud N° 140 de 2004, Reglamento Orgánico de los Servicios de Salud y la designación como Director Suplente del SSMC contenida en el Decreto Supremo N° 184 del 02 de diciembre de 2014, ambos del Ministerio de Salud; y lo dispuesto en la Resolución N° 1.600 de 2008, de la Contraloría General de la República,

CONSIDERANDO:

1. Los recursos asignados en la **Ley N° 21.053 de Presupuestos del Sector Público para el año 2018**, Partida 16, Capítulo 43, Programa 01 "Servicio de Salud M. Central", Glosa 03 de Capacitación y Perfeccionamiento, Leyes 18.575, 15.076 y 19.664.
2. Los **Ejes Estratégicos de la Estrategia Nacional de Salud** definidos por el MINSAL e informados a través de la Subsecretaría de Redes Asistenciales para la Capacitación 2018 en **ordinario N° C 32/4350 del 15 de noviembre de 2017**. Los Ejes Estratégicos son orientaciones que dan cuenta de líneas de trabajo priorizadas por el Sector Salud en los objetivos sanitarios para la década 2011-2020. Para cada Eje Estratégico se han definido un conjunto de Impactos Esperados que identifican una Meta y un conjunto de Resultados Esperados asociados a cada Impacto. La estrategia de capacitación aporta o contribuye en los Resultados Inmediatos que permiten alcanzar los Resultados Esperados.
3. Las orientaciones metodológicas para elaborar el Plan y el Programa Anual de Capacitación (PAC) a partir de dichos Ejes Estratégicos.
4. Las guías y **orientaciones del Servicio Civil** para la capacitación funcionaria y las prioridades institucionales definidas por la Dirección de Servicio y Directores de establecimientos, levantadas en los procesos de detección de necesidades de capacitación.
5. La **Política de Recursos Humanos para el Servicio**, que incorpora las Políticas de Capacitación.
6. Las propuestas de Planes de Capacitación del Hospital Clínico San Borja Arriarán, Hospital de Urgencia Asistencia Pública, Hospital El Carmen, Dr. Luis Valentín Ferrada, La Dirección de Servicio, y los establecimientos de la Dirección de Atención Primaria para el año 2018, elaborados en conjunto con sus Comités Bipartitos de Capacitación de dichos recintos.

7. La necesidad de aunar esfuerzos y estrategias para contribuir a lograr un mejoramiento de la calidad y el trato a nuestros usuarios/as, apuntando a brindar una atención de salud de excelencia.

8. Que este Servicio de Salud cuenta con el presupuesto necesario para la ejecución del Plan de Capacitación y de los respectivos Programas de la red de establecimientos, dicto la siguiente:

RESOLUCION

1. **APRUEBASE** en el Servicio de Salud M. Central, la formulación del **Plan Anual de Capacitación (PAC)**, año 2018 (adjunto) para la **ley N° 18.834** cuyo propósito es contribuir a contar con funcionarios competentes, comprometidos y motivados a través de la incorporación, actualización y obtención de conocimientos, destrezas, habilidades y aptitudes necesarias para el desarrollo de competencias laborales para concretar los propósitos y desafíos sectoriales, favoreciendo el logro de los objetivos estratégicos, como también, el perfeccionamiento y desarrollo personal de los funcionarios y funcionarias de la Red Asistencial del Servicio de Salud M. Central y teniendo como centro a los usuarios y cuyas características son:

1.1. El PAC del personal de la Red Asistencial del SSMC regido por el estatuto administrativo, **Ley N° 18.834**, contiene los Planes Anuales de Capacitación de los establecimientos Dirección de Atención Primaria; del Hospital Clínico San Borja Arriarán; del Hospital de Urgencia Asistencia Pública; del Hospital El Carmen, Dr. Luis Valentín Ferrada y de la Dirección de Servicio, en conjunto con el Programa de Capacitación para la Red.

En marzo 2018, se incorporará la propuesta de Programa de Capacitación del Centro Metropolitano de Atención Pre-Hospitalaria-SAMU

1.2. La formulación del PAC 2018 incorpora en su elaboración: los Ejes Estratégicos de la Estrategia Nacional de Salud ENS del MINSAL; Misión Institucional y prioridades Gubernamentales de la Subsecretaría de Redes Asistenciales y de los Servicios de Salud, las metas sanitarias nacionales y de desempeño colectivo y las orientaciones en materia de Gestión de Capacitación que ha instruido el Servicio Civil en su nuevo rol rector.

Los Ejes Estratégicos se identifican a continuación:

1. EJE ESTRATEGICO 1: Enfermedades transmisibles.
2. ÉJE ESTRATEGICO 2: Enfermedades crónicas, violencia y discapacidad.
3. EJE ESTRATEGICO 3: Hábitos de vida.
4. EJE ESTRATEGICO 4: Curso de vida.
5. EJE ESTRATEGICO 5: Equidad y salud en todas las políticas.
6. EJE ESTRATEGICO 6: Medio ambiente.
7. EJE ESTRATEGICO 7: Institucionalidad del Sector Salud.
8. EJE ESTRATEGICO 8: Calidad de la atención.
9. EJE ESTRATEGICO 9: Emergencias, desastres y epidemias.

Los Impactos, Resultados Esperados y Resultados Inmediatos se encuentran definidos y detallados en el documento ministerial que los informó a los Servicios de Salud (ordinario N° C 32/4350 del 15 de noviembre de 2017)

1.3. Las metas transversales definidas para monitoreo y cumplimiento de indicadores serán:

1.3.1. Ejecución programática y presupuestaria: 40% al 30 de junio 2018, 70% al 30 de septiembre 2018, 90% al 31 de diciembre 2018.

1.3.2. Metas Sanitarias ley 19.937, (Resolución N° 1051 de 05.09.2017 de Minsal), cumplimiento de indicador de capacitación: 50% de los funcionarios/as regidos por el Estatuto Administrativo (Ley 18.834/89) capacitados durante el año 2018 en al menos una (1) actividad de capacitación pertinente a los nueve (9) Ejes Estratégicos

de la Estrategia Nacional de Salud (ENS, en actividades iguales o superiores a 20 horas pedagógicas y aprobadas con nota igual o superior a cuatro).

1.3.3. Compromiso de realización de a lo menos una o más actividades en las siguientes temáticas:

- Temas de Género (Derecho, VG, VIF, VCM, Acoso, Abuso, Trata de Personas, Diversidad Sexual).
- Temas de no discriminación y trato inclusivo, a fin de dar respuesta a otras demandas desde el Nivel Centra acerca de la capacitación funcionaria en estos temas.

1.3.4. Evaluación de Aplicabilidad Modelo Servicio Civil, evaluar al menos a dos (2) actividades seleccionadas según criterios de relevancia, prioridad asistencial, pertinencia y viabilidad, y aplicada después de dos meses (aprox.) de finalizada al menos a 10 funcionarios que hayan aprobado y a sus respectivas jefaturas.

2. **DETERMINASE** que la distribución del Presupuesto para financiamiento de la ejecución de los Programas Anuales de Capacitación del Servicio, se ha desglosado de la forma como se indica:

- Presupuesto asignado a la Red Asistencial, correspondiente al 10% del presupuesto total del SSMC, destinado al financiamiento de los cursos programados para la Red Asistencial del Servicio, los que forman parte integral del PAC del Servicio, sin perjuicio de la incorporación a actividades conjuntas con la ley 19.664/15076.
- Presupuesto asignado para la ley 18.834 de cada establecimiento destinado al cumplimiento del PAC:

Total Glosa (M\$) Ley 18.834	10% del Total Glosa	Presupuesto de establecimientos Red Asistencial SSMC año 2018 (en miles de \$)				
	Programa de Capacitación RED Asistencial SSMC	Dirección de Servicio	Hospital Clínico San Borja Arriarán	Hospital de Urgencia Asistencia Pública	Dirección de Atención Primaria	SAMU
\$380.727	\$38.073	\$20.314	\$149.326	\$82.458	\$65.738	\$24.818

Observaciones:

- La distribución presupuestaria se ha efectuado en base a la glosa de capacitación y perfeccionamiento asignada en la Ley de Presupuestos del 2018 y distribuida en base al presupuesto histórico de cada establecimiento.
- Los montos asignados a las actividades propuestas son estimativos, pudiendo presentar variaciones en la ejecución del gasto real.
- Respecto del Hospital El Carmen, Dr. Luis Valentin Ferrada, dicho establecimiento financiará su Programa de Capacitación con recursos propios para el año 2018 y con ello deberá financiar sus actividades de capacitación contenidas en anexo, sin perjuicio de las actividades del Programa de Capacitación de Red a las que sean convocados desde este nivel. Dicho presupuesto alcanza a la suma de **\$115.700.000.-**
- Respecto del Centro Metropolitano de Atención Pre-Hospitalaria-SAMU, el detalle de su Programa de actividades de capacitación será incorporado a la presente resolución en abril cuando se dicte la resolución de ajuste programático del PAC, sin perjuicio de que se establece el presupuesto que tendrán para gestionar la capacitación funcionaria de su dotación propia, la que equivaldrá al presupuesto señalado anteriormente, que se sustenta en acuerdo de distribución presupuestaria entre HUAP y SAMU, según Ord. N° 972 del 12/07/2017, de Director SSMC.

3. **EL PRESENTE** Plan de Capacitación del Servicio, contempla el desarrollo de actividades de Capacitación y Perfeccionamiento de otros Programas que lo complementan, a saber:

- Programas de Iniciativa Centralizada Ministerial (PIM)
- Programa de Capacitación del Instituto de Seguridad Laboral (ISL)

- Programa del Sistema de Aprendizaje a Distancia (SIAD) del MINSAL
- Actividades complementarias de capacitación de entidades externas (públicas) como Contraloría General de la República (CGR), Dirección de Compras Públicas (DCC), Servicio Civil, SUBDERE, MIDEPLAN, Consejo para la Transparencia, DIBAM, Consejo de Auditoría Interna General de Gobierno (CAIGG), SEREMI, OPS, Programas de Salud de APS, etc.

4. **CONSIDÉRESE** en la ejecución de los Programas de Capacitación y las actividades que se encuentran contenidas en ellos, que se mantendrá vigente la iniciativa de integración de compartir o ceder cupos para acceder a actividades de capacitación o perfeccionamiento entre los distintos establecimientos integrantes de la Red Asistencial del Servicio, cuando las materias de que traten sean pertinentes a la participación de los funcionarios/as que se incorporen, siempre y cuando exista la disponibilidad de cupos necesaria, evitando la pérdida de los mismos y asegurando un adecuado resguardo de los recursos asignados. Además, con iguales criterios y en virtud de las orientaciones contenidas en Ord. C32 N° 3647 del 13.12.2012 de Subsecretario de Salud, se considerará la invitación especial a las actividades del Programa de Capacitación de la Red para participantes del nivel municipal o experimental.

5. **DETERMINASE** que los ejemplares de estos Programa de Capacitación tendrán una amplia difusión en la red, en los distintos establecimientos y la comunidad funcionaria, entre las distintas asociaciones gremiales, entre los integrantes de los CBC y se usarán diversos medios para darlo a conocer (boletines, alojamiento en sitio del Servicio o intranet, según corresponda, dípticos, correos masivos, etc.)

6. **DEJASE ESTABLECIDO** que durante el mes de **abril** (con corte al 31 de marzo) se realizará una evaluación de la ejecución programática y presupuestaria del PAC, pudiendo realizarse ajustes a las actividades de los programas de Capacitación de cada establecimiento de acuerdo con la evaluación efectuada, lo que se contendrá en una resolución complementaria que detalle las modificaciones efectuadas, las que deberán restringirse a lo estrictamente necesario para no alterar la programación general del PAC anual.

ANOTESE Y COMUNIQUESE



DR. JORGE MARTÍNEZ JIMENEZ
DIRECTOR SERVICIO DE SALUD M. CENTRAL



Int. N° **117** de fecha 29.12.2017

Distribución:

- Dirección SSMC
- Dirección HCSBA•
- Dirección DAP
- Dirección HUAP•
- Dirección HEC•
- Dirección SAMU•
- Subdirección Administrativa, SSMC
- Subdirección de Gestión Asistencial, SSMC
- Subdirección Administrativa, HCSBA•
- Subdirección Administrativa, HUAP•
- Subdirección Administrativa, DAP
- Subdirección Administrativa, SAMU•
- Subdirección de Administración y Finanzas HEC•
- Subdirección Médica, HCSBA•
- Subdirección Médica, HUAP•
- Subdirección Médica, DAP
- Subdirección Médica, HEC•
- Subdirección Médica, SAMU•

- Departamento de Capacitación y Desarrollo de RRHH-DIGEDEP MINSAL
- Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas SSMC
- Departamento Gestión y Desarrollo de Personas HCSBA•
- Departamento Gestión y Desarrollo de Personas HUAP•
- Departamento Gestión y Desarrollo de Personas DAP
- Departamento Gestión y Desarrollo de Personas SAMU•
- Subdirección de Gestión y Desarrollo de las Personas HEC •
- Departamento de Capacitación y Formación, SSMC
- Departamento de Finanzas, SSMC
- Departamento de Auditoría SSMC
- Departamento Jurídico SSMC
- Departamento de Gestión Integrada de Redes Asistenciales, SSMC
- Departamento de Control de Gestión SSMC
- Departamento de Relaciones Laborales SSMC
- Unidad de Capacitación, HCSBA •
- Unidad de Capacitación, HUAP•
- Unidad de Capacitación, DAP
- Unidad de Capacitación, HEC•
- Unidad de Capacitación, SAMU•
- Of. De Partes SSMC



FELIPE DIAZ CAMPOS
Transcrita fielmente

MINISTRO DE FE

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTABLECIMIENTO	EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 23º LEY 18.834)				NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS						RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			ENFOQUE DE GENERO	FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$
						Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Companiamiento	Direct	Profes.	Tecn.	Admin.	Aux.	TOTAL			Satisfaccion	Aprendizaje	Aplicabilidad				
1315 B.-		IMPACTO 6: AUMENTAR LOS FACTORES PROTECTORES.	Promocion y prevencion en lugares de trabajo (ENS).	Técnicas de autocuidado, manejo de stress, trabajo bajo presion	Manejar técnicas de autocuidado y manejo de stress en situaciones de presion laboral	X			1	15	2	10	2	30	X	X		X				\$2.800.000		\$2.800.000
1315 7.-		IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD.	Generacion de reportes y estadísticas (ENS)	Estadísticas aplicadas a salud	Interpretar indicadores y resultados en salud	X			0	15	0	0	0	15	X	X		X				\$3.500.000		\$3.500.000
1315 7.-		IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD.	Manejo del Sistema Chile Compras.	Curso Avanzado de Compras. Dirigido a funcionarios ejecutivos de compras publicas	Conocer y utilizar las nuevas aplicaciones del Mercado Publico que entran en vigencia en Abril del 2018	X			0	10	2	0	0	12	X	X		X				\$2.800.000		\$2.800.000
1315 7.-		IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD.	Desarrollo y uso de indicadores e instrumentos de control y evaluacion de la gestion administrativa, fisica y financiera de los establecimientos	Gestor en salud publica conceptos clinico-asistenciales y especificos	Conceptualizar y homogeneizar e incorporar temáticas relevantes para un mejor desempeño en salud	X			2	16	2	0	0	20	X	X		X				\$4.000.000		\$4.000.000
1315 7.-		IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisicion y desarrollo de competencias (ENS)	Trabajar en equipo	Desarrollar competencias relacionales en el desempeño diario y fortalecer el buen trato laboral	X			2	10	5	10	3	30	X	X		X				\$4.000.000		\$4.000.000
1315 8.-		IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Satisfaccion de los usuarios con los espacios y la atencion de las instituciones de salud (ENS).	Atencion al usuario	Aplicar técnicas de atención usuaria y resolución de problemas	X			0	5	3	20	2	30	X	X		X				\$3.000.000		\$3.000.000
1315 9.-		IMPACTO 1: EMERGENCIAS, DESASTRES Y EPIDEMIAS	Gestion de riesgos en los ambitos de preparacion, respuesta y recuperacion inmediata del sector salud ante emergencias y desastres (ENS).	Manejo de crisis ante emergencias	Elaborar y aplicar un plan de emergencia en situacion de crisis y desarrollar capacidad de respuesta del personal sanitario	X			1	10	2	15	2	30	X	X		X				\$2.800.000		\$2.800.000
1315	TOTAL DSSMC								6	81	16	55	9	167	7	7	0	0	0	7		\$22.900.000	\$0	\$22.900.000

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

EIE ESTRATEGICO ESTABLECIM.	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 228 LEY 18.834)					NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS	RESULTADOS ESPERADOS	NP HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$					
					Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Direct	Profes.				Tecn.	Admin.	Aux.				TOTAL	Satisfaccion	Aprendizaje	ENFOQUE DE GENERO	
																						Si	NO
1316 2.-	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR.	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	RCP BASICO Y Primeros Auxilios	Identificar los conceptos fundamentales de los primeros auxilios y adquirir tecnicas basicas de reanimacion cardiopulmonar.	X			0	0	0	22	0	0	0	21	X	X	X	\$1.386,000		\$1.386,000		
1316 3.-	IMPACTO 6: AUMENTAR LOS FACTORES PROTECTORES.	Promocion de la salud en comunas del pais (ENS), Promocion de salud en CESFAM (ENS).	Promocion de Salud y Prevencion de Enfermedades en APS	Fortalecer el desarrollo de la Prevencion de la Enfermedad y de la Promocion de la salud como estrategia transversal dentro del Modelo de Salud Familiar.	X		0	24	24	12	0	0	0	21	X	X	X	\$3.780,000		\$3.780,000			
1316 3.-	IMPACTO 6: AUMENTAR LOS FACTORES PROTECTORES.	Promocion y prevencion en lugares de trabajo (ENS).	Cuidado de los Equipos de Salud, en el marco del Modelo de Atencion Integral de Salud, con enfoque familiar y comunitario	Fomentar y adquirir estrategias de autocuidado para la promocion de la salud y la prevencion del desgaste, tanto a nivel individual como del equipo de trabajo, entendido este como red inmediata de soporte socio laboral.	X		0	22	50	44	22	0	0	21	X	X	X	\$8.694,000		\$8.694,000			

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTABLECIMIENTO	EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 2º LEY 18.834)						NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS					RESULTADOS ESPERADOS	NP HORAS PEDAGOG.	EVALUACION		ENFOQUE DE GENERO		FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$	
						Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Directa	Proces.	Tecn.	Admin.	Aux.	TOTAL	Satisfaccion	Aprendizaje			Aplicabilidad	SI	NO					
13164-		IMPACTO 3: DISMINUIR LA DISCAPACIDAD EN ADULTOS MAYORES.	Atencion integral de personas adultas mayores (ENS)	Atencion integral de salud en Adultos Mayores	Proporcionar conocimientos para la evaluacion, el diagnostico y la intervencion en el proceso de envejecimiento asi como obtener las herramientas necesarias para ofrecer una mejor calidad de vida	X	0	0	35	0	0	0	0	0	0	0	21	X	X	X	X			\$2.205.000		\$2.205.000
13167-		IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD.	Generacion de reportes y estadísticas (ENS)	Curso interno Alfabetizacion digital	Desarrollar competencias en el uso basico de computacion	X	0	0	11	11	11	11	11	11	11	11	21	X	X	X	X			\$924.000		\$924.000
13167-		IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD.	Generacion de reportes y estadísticas (ENS)	Curso interno Excel Basico	Desarrollar competencias en el uso y manejo de planilla de calculo en los funcionarios de acuerdo al nivel avanzado	X	0	0	20	20	20	20	20	20	20	20	21	X	X	X	X			\$1.680.000		\$1.680.000
13167-		IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD.	Generacion de reportes y estadísticas (ENS)	EXCEL Intermedio para la Gestion Administrativa	Desarrollar competencias en el uso y manejo de planilla de calculo en los funcionarios de acuerdo al nivel avanzado	X	0	0	20	12	12	0	0	0	0	0	21	X	X	X	X			\$2.772.000		\$2.772.000

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

EIE ESTRATEGICO ESTABLECIM.	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 22º LEY 18.834)						NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS				RESULTADOS ESPERADOS	NP HORAS PEDAGOG.	EVALUACION		FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$
					Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Autodidactica	Direct.	Profes.	Tecn.	Admin.	Aux.	Satisfaccion			Aplicabilidad	SI			
1316 7.-	IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD.	Manejo del Sistema Chile Compras.	Actualizacion en la Ley de Compras Publicas	Proporcionar conocimientos en la Ley de compras publicas, fortaleciendo el correcto uso del Sistema de Compras Publicas.	X				0	22	0	0	0	0	21	X	X	\$1.386.000		\$1.386.000	
1316 7.-	IMPACTO 3: AUMENTAR LA PARTICIPACION SOCIAL.	Fortalecimiento de mecanismos de participacion ciudadana y trabajo integrado de los Directivos del Sector (ENS).	Fortalecimiento de trabajo con la Comunidad	Transferir elementos de Educacion de Adultos para apoyar las intervenciones educativas y sanitarias desarrolladas por los equipos de salud de APS en la comunidad											40						
1316 7.-	IMPACTO 4: AUMENTAR LA INFRAESTRUCTURA	Manejo de servicios generales de establecimientos de salud	Autoclaves y Calderas	Generar competencias tecnicas y transversales para la formacion de Operadores de Calderas/Autoclaves segun Reglamentacion vigente	X				0	11	0	0	11	21	X	X	\$1.520.000		\$1.520.000		

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTABLECIM.	CIE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 2º LEY 18.834)					NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS				RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$	
						Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Direct.	Protes.	Tech.	Adm.	Aux.	TOTAL			Satisfaccion	Aprendizaje	Aplicabilidad				ENFOQUE DE GENERO
																	SI	NO					
1316	7.-	IMPACTO 4: AUMENTAR LA INFRAESTRUCTURA	Manejo de Bodega.	Logistica de Bodega	Generar competencias técnicas y transversales orientadas a la administración eficiente de la Bodega.																		
						X	0	22	0	0	0	0	0	22	21	X	X	X	X	\$1.386.000		\$1.386.000	
1316	7.-	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias (ENS).	Investigación sumaria y sumario administrativo	Actualizar y reforzar conceptos sobre los derechos y deberes aplicables según el estatuto administrativo y con énfasis en la responsabilidad administrativa de los funcionarios de salud.																		
						X	0	20	20	20	20	20	20	20	21	X	X	X	X	\$1.680.000		\$1.680.000	
1316	7.-	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias (ENS). Mejorar condiciones laborales (ENS).	Gestión de la Capacitación de las Personas	Fortalecer y mejorar los procesos involucrados en la capacitación de las personas.																		
						X	0	10	10	10	10	10	10	10	21	X	X	X	X	\$2.520.000		\$2.520.000	

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTABLECIMIENTO	EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 2º LEY 18.834)							RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			ENFOQUE DE GENERO	FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$					
						Promoción	Perfeccionamiento	Volumen	Articulación	Directiva	Psicología	Técnica			Administrativa	Auxiliar	TOTAL					Satisfacción	Aprendizaje	Aplicabilidad	SI	NO
13167	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Mejorar las condiciones laborales	Mejorar las condiciones laborales	Contabilidad Publica (NICPS)	Generar competencias técnicas y transversales asociadas a la contabilidad gubernamental, para una eficiente gestión de los procesos presupuestarios y financieros.	X			0	22	14	0	0				21	X	X	X	\$2.268.000		\$2.268.000			
13167	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias (ENS). Mejorar condiciones laborales (ENS).	Adquisición y desarrollo de competencias (ENS). Mejorar condiciones laborales (ENS).	Liderazgo dirigencial y Gobernanza	Generar competencias técnicas y transversales asociadas al liderazgo dirigencial y gobernanza	X			0	10	10	10	10				21	X	X	X	\$2.520.000		\$2.520.000			
13167	IMPACTO 7: REDES INTEGRADAS DE SERVICIOS DE SALUD- RISS.	Fortalecimiento del Modelo de Atención Integral con Enfoque en Salud Familiar, Comunitaria y de Redes Integradas de Salud.	Fortalecimiento del Modelo de Atención Integral con Enfoque en Salud Familiar, Comunitaria y de Redes Integradas de Salud.	Modelo de Cuidados Crónicos para Equipos de APS	Comprender y aplicar los elementos del modelo de cuidado crónico, utilizando herramientas para la evaluación de pacientes en APS.	X			0	22	15	0	0				21	X	X	X	\$2.520.000		\$2.520.000			
13167	IMPACTO 7: REDES INTEGRADAS DE SERVICIOS DE SALUD- RISS.	Fortalecer el funcionamiento del Sistema de Garantías Explícitas en Salud (GES) en la Red del Servicio Público de Salud.	Fortalecer el funcionamiento del Sistema de Garantías Explícitas en Salud (GES) en la Red del Servicio Público de Salud.	Actualización en patologías GES en APS	Entregar a los funcionarios de la red APS-SSMC, herramientas actualizadas que les permitan manejar con destreza protocolos y Guías GES.	X			0	22	15	0	0				21	X	X	X	\$2.520.000		\$2.520.000			

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTABLECIM	EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO DE CAPACITACION (ART. 22º LEY 18.834)								Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION		ENFOQUE DE GENERO	FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$
						Promoción	Perfeccionamiento	Voluntaria	Directa	Profes.	Tech.	Admin.	Aux.		TOTAL	Satisfacción				
1316	7.-	IMPACTO 7.- REDES INTEGRADAS DE SERVICIOS DE SALUD- RISS.	Fortalecimiento del Modelo de Atención Integral con Enfoque en Salud Familiar, Comunitaria y de Redes Integradas de Salud.	Consejería Familiar y Visita Domiciliaria integral	Actualizar conocimientos y destrezas asociadas a las consejerías Familiares y Visitas Domiciliares Integrales, desde el Modelo de atención integral el Salud.	X	0	35	30	0	0	0	0	65	X	X	X	\$6.240,000		\$6.240,000
1316	7.-	IMPACTO 7.- REDES INTEGRADAS DE SERVICIOS DE SALUD- RISS.	Fortalecimiento del Modelo de Atención Integral con Enfoque Comunitaria y de Redes Integradas de Salud.	MAIS avanzado	Desarrollar conocimientos, habilidades y actitudes que contribuyan a la implementación y consolidación del enfoque de atención integral propiciado por la reforma del sector salud, sobre la base del Modelo de Salud Familiar.	X	0	20	20	0	0	0	40	X	X	X	\$1.520,000		\$1.520,000	
															X	X	X			\$2.520,000

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTABLECIM.	EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 23º LEY 18.834)				NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS							RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$
						Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Formacion	Direct	Protes.	Tecn.	Admni.	Aux.	TOTAL	Satisfaccio			Aprendizaje	Aplicabilidad	ENFOQUE DE GENERO			
1316	7.-	IMPACTO 7.- REDES INTEGRADAS DE SERVICIOS DE SALUD- RISS.	Fortalecimiento del Modelo de Atencion Integral con Enfoque en Salud Familiar, Comunitaria y de Redes integradas de Salud.	Herramientas de Trabajo con Familias	Entregar a los integrantes del Equipo de Salud herramientas conceptuales, y prácticas que contribuyan a mejorar la metodología de trabajo que se realiza con usuarios, familias, grupos y comunidad.	X	0	0	30	20	0	0	0	0	40	X	X	X	X			\$2.520.000		\$2.520.000
1316	7.-	IMPACTO 7.- REDES INTEGRADAS DE SERVICIOS DE SALUD- RISS.	Fortalecimiento del Modelo de Atencion Integral con Enfoque en Salud Familiar, Comunitaria y de Redes integradas de Salud.	Herramientas de liderazgo y trabajo en equipo (indicadores de gestion con enfoque RISS)	Diseño y/o monitoreo indicadores de gestion asociados a la efectiva articulacion de las unidades organizacionales de su establecimiento y su relacion con otros dentro de la RISS.	X	0	0	35	0	0	0	0	35	35	X	X	X	X			\$2.205.000		\$2.205.000
1316	8.-	IMPACTO 1.- MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditacion de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Curacion de heridas basicas	adquirir conocimientos y destrezas para el manejo de heridas basicas	X	0	0	30	0	0	0	0	30	30	X	X	X	X			\$1.890.000		\$1.890.000
1316	8.-	IMPACTO 1.- MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditacion de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Traslado de Pacientes	Proporcionar conocimientos y herramientas necesarias para realizar tareas de manejo de pacientes, procurando entregar una atencion y trato de calidad al usuario.	X	0	0	11	0	11	0	11	22	22	X	X	X	X			\$1.386.000		\$1.386.000

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

EJE ESTRATEGICO ESTABLECIM.	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 239 LEY 18.834)							NUMERO DE PARTICIPANTES POR CANTAS				RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION		ENFOQUE DE GENERO	FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$
					Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Direct.	Profes.	Tech.	Admin.	Aux.	Satisfaccion	Aplicabilidad	SI			NO					
1316 8.-	IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Probidad, Transparencia y Ética Publica aplicada a la gestion de los servicios de salud en todos los niveles del sistema.	Curso interno Estatuto Administrativo y probidad	Adquirir los conocimientos basicos sobre la normativa establecida en el Estatuto Administrativo	X			0	20	20	20	20	20	20	21	X		X		\$1.680.000		\$1.680.000	
1316 8.-	IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Satisfaccion de los usuarios con los espacios y la atencion de las instituciones de salud (ENS).	Atencion de calidad y Trato al usuario	Proporcionar conocimientos y herramientas necesarias para realizar tareas de manejo de pacientes, procurando entregar una atencion y trato de calidad al usuario.	X		0	22	22	22	22	22	22	22	21	X	X	X		\$5.544.000		\$5.544.000	
1316 TOTAL DAP							0	465	402	181	157	1205		536	25	25	6	14	11	\$66.132.000	\$0	\$66.132.000	
1317 2.-	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIDA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Reanimacion cardiopulmonar avanzada en pacientes pediatricos pals.	Actualizar las competencias requeridas en la atencion avanzada de un pcr en pacientes pediatricos	X		0	20	0	0	0	0	0	40	X	X		X		\$3.600.000		\$3.600.000	
1317 2.-	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIDA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Reanimacion cardiopulmonar avanzada en pacientes adultos acis.	Actualizar las competencias requeridas en la atencion avanzada de un pcr en pacientes adultos	X		0	25	0	0	0	0	0	40	X	X		X		\$4.500.000		\$4.500.000	
1317 2.-	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIDA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Reanimacion cardiopulmonar avanzada en pacientes adultos e infantil	Actualizar las competencias requeridas en la atencion basica de un pcr en pacientes adultos y niños de los tecnicos paramedicos de areas criticas y cr clinico asistencial.	X		0	0	25	0	0	0	0	40	X	X		X		\$4.500.000		\$4.500.000	

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS							RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			FONDOS ITEM CAPACITACION \$	CÍRCULOS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$		
					TIPO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS									Satisfacción	Aprendizaje	Aplicabilidad				ENFOQUE DE GENERO	
					Direct.	Profes.	Tecn.	Admin.	Aux.	TOTAL	SI									NO	
1317 2.-	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Reanimacion cardiopulmonar avanzado en pacientes pediátricos neonatales o p.m, dirigido a profesionales.	Actualizar las competencias requeridas en la atención avanzada de neonatales	0	10	0	0	0	0	10	X	X	X	X	\$2.000.000		\$2.000.000			
1317 2.-	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Reanimacion cardiopulmonar basica en pacientes neonatales dirigido a técnicos paramédicos del servicio neonatal o p.m	1.- actualizar las competencias requeridas en la atención básica de un neonatales de los técnicos paramédicos del servicio de neonatología	0	0	10	0	0	0	10	X	X	X	X	\$1.000.000		\$1.000.000			
1317 2.-	IMPACTO 7: DISMINUIR LA DISCAPACIDAD	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Cursos lenguaje de señas	identificar y aplicar técnicas y habilidades sociales que optimicen el trato y atención de público a los usuarios con discapacidad auditiva y verbal	0	20	10	5	0	0	35	X	X	X	X	\$3.500.000		\$3.500.000			
1317 3.-	IMPACTO 4: DISMINUIR LA OBESIDAD INFANTIL	Promocion de la lactancia materna	Cuidados pediátricos en lactancia materna y sus nuevos desafíos	Incorporar las competencias necesarias que se requieren para cumplir con la lactancia materna y sus normativas vigentes.	0	30	30	0	0	0	60	X	X	X	X	\$4.800.000		\$4.800.000			
1317 3.-	IMPACTO 5: AUMENTAR LOS FACTORES PROTECTORES.	Promocion y prevencion en lugares de trabajo (ENS).	Curso calidad de vida y hábitos saludables	identificar las acciones que deben seguir para fomentar su calidad de vida y hábitos saludables.	X	15	20	20	15	0	70	X	X	X	X	\$4.000.000		\$4.000.000			

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTABLECIM.	OBJ. ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 22 LEY 18.834)						NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTAL							RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$
						Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Direct.	Profes.	Téch.	Admin.	Aux.	TOTAL	Satisfacción	Aprendizaje	Aplicabilidad	ENCUENQUE DE GENERO								
																		SI			NO					
1317 4.-	IMPACTO 5: DISMINUIR LA MORTALIDAD POR ACCIDENTES DE TRABAJO	Prevención de accidentes del trabajo (ENS)	Curso prevención de riesgos en operadores de autoclave	Prevenir y manejo de equipos de autoclave para optimizar las condiciones en el manejo de estos equipos	X			0	5	10	10	5		30	21	X	X			X		\$4.500.000		\$4.500.000		
1317 4.-	IMPACTO 6: DISMINUIR LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES.	Implementación de protocolos de vigilancia en salud ocupacional	Fortalecer el personal de salud en el contexto del resultado del ítem 21	Adquirir y fortalecer los conceptos relacionados con el fortalecimiento del personal de salud desde la mirada de los resultados 21	X		0	20	20	10	10	10		60	21	X	X			X		\$4.800.000		\$4.800.000		
1317 4.-	IMPACTO 5: DISMINUIR LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES.	Verificar el cumplimiento de los riesgos protocolizados por parte de las empresas y los organismos administradores de la Ley 18.734 (ENS).	Curso protección radiológica para operadores de equipos	Prevenir y manejo de equipos de autoclave para optimizar las condiciones en el manejo de estos equipos	X		0	5	10	10	5		30	32	X	X			X		\$4.500.000		\$4.500.000			
1317 5.-	IMPACTO 2: EQUIDAD DE GENERO	Formación de funcionarios y funcionarias del sector salud con enfoque de género para que orienten su trabajo hacia la reducción de brechas de género (ENS).	Inclusión de género y relaciones con determinantes sociales en salud, implementación de un plan de igualdad de oportunidades secundarios y terciarios.	Adquirir conceptos relacionados con inclusión de género, determinantes sociales en los ámbitos asistenciales niveles secundarios y terciarios.	X		0	10	10	5	10		35	21	X	X			X		\$3.000.000		\$3.000.000			
1317 5.-	IMPACTO 3: SALUD PARA INMIGRANTES.	Aumentar disponibilidad de información sobre estado de salud y acceso a servicios de salud de población inmigrante (ENS)	Curso atención en pacientes inmigrantes haitianos enseñanza del idioma kreyol	Facilitar la comunicación entre los usuarios haitianos para optimizar la atención a través del idioma kreyol	X		0	15	15	5	10		45	21	X	X			X		\$4.500.000		\$4.500.000			

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTABLECIM	EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO DE PARTICIPANTES POR PLANTEA					RECURSOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$
						ART. 27º LEY 18.834							Satisfacción	Aprendizaje	Aplicabilidad			
						Promoción	Perfeccionamiento	Voluntaria	Directa	Profesional								
1317 6.-		CONDICIONES AMBIENTALES	Condiciones ambientales saludables para la calidad de vida de las personas	Curso prevención de riesgos asociados a los residuos peligrosos (reas)	Prevención y manejo de residuos peligrosos para optimizar las condiciones ambientales saludables para las personas	X			0	10	10	10	10		X			\$4.000.000
1317 7.-		IMPACTO I: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD.	Generación de reportes y estadísticas (IENS)	Curso herramientas informáticas	Optimizar los procesos educativos de aprendizaje a través del uso de herramientas informáticas	X			0	25	15	10	10		X			\$9.000.000
1317 7.-		IMPACTO I: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD.	Manejo del Sistema Chile Compras.	Modificaciones en las normativas vigentes de las compras públicas	Aplicación de marcos legales y reglamentarios en la gestión y adquisición de la ley de compras públicas.	X			5	20	5	5	5		X			\$4.500.000
1317 7.-		IMPACTO I: AUMENTAR LA INFRAESTRUCTURA	Manejo de Bodega.	Curso manejo de bodega según normativas vigentes	Identificar los procedimientos de acuerdo a normativa vigente de las bodegas de stock crítico y no crítico	X			0	5	10	10	5		X			\$3.000.000
1317 7.-		IMPACTO I: GESTIÓN DEL PERSONAL DE SALUD	MEJORAR CONDICIONES LABORALES	Curso clima laboral, ausentismo y buenas prácticas laborales	Actualizar conocimientos, detectar brechas e implementar plan de mejora para el cumplimiento y optimización del clima laboral, ausentismo y buenas prácticas laborales según las normativas vigentes	X			0	10	20	20	10		X			\$6.000.000

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTABLECIM	EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 228 LEY 18.834)							Nº HORAS PEDAGOG.	RESULTADOS ESPERADOS	EVALUACION			FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$						
						Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Direct	Profs.	Tecn.	Admin.			Aux.	TOTAL	Satisfacción				Aprendizaje	Aplicabilidad	ENFOQUE DE GENERO			
																SI	NC									
13177-	IMPACTO 5.- GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	MEJORAR CONDICIONES LABORALES * GESTION Y DIALOGO SOCIAL CON ORGANIZACIONES GREMIALES		Gobernanza, liderazgo, y participacion normativas legales vigente.	Adquirir y fortalecer los conceptos relacionados con gobernanza y liderazgo, derecho y deberes laborales de acuerdo a normativa vigente.	X				1	20	15	10	14				32	Fortalecer y aplicar en su gestion y area laboral, los conocimientos relacionados con el liderazgo gremial y gobernanza, derecho y deberes laborales. Estatuto administrativo.	X	X		X	\$6.000.000		\$6.000.000
13177-	IMPACTO 5.- GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisicion y desarrollo de competencias (ENS).		Cursos de perfeccionamiento en procesos propios de su quehacer. Capacitaciones específicas individuales y requeridas por director y proyectos de grupos de (entramentos)	Adquirir habilidades, destrezas y conocimientos que contribuyen con el mejoramiento continuo de la calidad de atención y trato al usuario	X				0	5	5	3	7				100	* propuesta de mejoras aplicadas en su servicio según capacitación realizada. * aplicar plan de replicas a sus compañeros/as de los conocimientos adquiridos	X	X		X	\$3.500.000		\$3.500.000
13177-	IMPACTO 5.- GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisicion y desarrollo de competencias (ENS).		Curso orientacion de los procesos relevantes institucionales, calidad y seguridad en la atención, induccion funcionaria.	Instruir, a los nuevos funcionarios, en aspectos y temas relevantes que garanticen la seguridad y calidad del usuario o paciente.	X				0	20	30	30	20				20	Funcionario nuevo orientado y conociendo, en su ambito, las medidas y los procesos relevantes de calidad de atención y seguridad del paciente, entregados en la capacitación	X	X		X	\$2.500.000		\$2.500.000
13177-	IMPACTO 5.- GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisicion y desarrollo de competencias (ENS)		Curso para unificar criterios y actualizar conocimientos, habilidades y destrezas, en su contexto laboral (capacitaciones internas)	1.- Realizar capacitaciones internas para la optimización de la calidad atención a nuestros usuarios.	X				30	30	10	10	20				24	Presentar propuesta de mejoras en su servicio según capacitación realizada	X	X		X	\$2.500.000		\$2.500.000

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTABLECIM.	EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 2º LEY 18.834)		NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANITAS						RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			FONDOS ITEM CAPACITACION \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$
						Promocion	Formacion	Direct.	Profes.	Tech.	Admin	Aux	TOTAL			Satisfaccion	Aprendizaje	Aplicabilidad		
13177.-		IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisicion y desarrollo de competencias (ENS).	Gestion por competencias en el contexto riss	Identificar y aplicar conceptos relevantes de la gestion por competencia en el contexto riss	X		2	30	3	10	0	45	32	X	X	X	\$6.800.000	\$6.800.000	
13177.-		IMPACTO 7: REDES INTEGRADAS DE SERVICIOS DE SALUD- RISS.	Fortalecimiento del Modelo de Atencion Integral con Enfoque Comunitario y de Redes Integradas de Salud.	Curso habilidades directivas, liderazgo y gestion efectiva en el contexto riss	Identificar y aplicar habilidades relevantes en la gestion realizada por las jefaturas y supervisores y profesionales				45	0	0	0	45	32	X	X	X	\$4.500.000	\$4.500.000	
13177.-		IMPACTO 7: REDES INTEGRADAS DE SERVICIOS DE SALUD- RISS.	Fortalecer el funcionamiento del Sistema de Garantías Explícitas en Salud (IGSES) en la Red del Servicio Público de Salud.	Curso manejo del sistema de informacion y registro para la gestion de las garantías explícitas en salud (siges).	Actualizar las competencias en relacion a las normativas de informacion y registro para la gestion de las garantías explícitas en salud (siges).	X		0	10	15	5	0	30	32	X	X	X	\$3.000.000	\$3.000.000	
13178.-		IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditacion de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Curso manejo de heridas avanzadas, en pacientes ambulatorios y hospitalizados	Actualizar las competencias que se requieren en la atencion de pacientes con heridas avanzadas de profesionales y técnicos de las areas clinicas y ambulatorias.								60	32	X	X	X	\$6.000.000	\$6.000.000	
13178.-		IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditacion de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Curso atencion clinica-asistencial asociadas a las areas dirigida a profesionales, area clinica asistencial ley 18834	Identificar las medidas de prevencion para elaborar planes de mejora.	X		0	35	0	0	0	35	120	X	X	X	\$7.000.000	\$7.000.000	

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTABLECIM.	EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO DE CAPACITACION (ART. 229 LEY 18.834)							RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$					
						Promoción	Perfección	Voluntaria	Difusión	Directa	Protes.	Téc.			Admin.	Aux.	TOTAL				Satisfacción	Aprendizaje	Aplicabilidad	ENFOQUE DE GENERO	
																								Si	NO
1317 B.-	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Accreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Curso atención clínica-asistencial asociadas a las tareas de prevención realizadas por profesionales, técnicos y auxiliares área clínica asistencial ley 18834	Identificar las medidas de prevención raas elaborar planes de mejora.	X	0	0	40	40	0	20	100	40	X	X	X	X	\$10.000,000		\$10.000,000					
1317 B.-	IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Satisfacción de los usuarios con los espacios y la atención de las instituciones de salud (ENS).	Curso mejoramiento continuo en la calidad de atención y trato al usuario. (diplomados) administrativa y asistencial.	Actualizar y/o adquirir conocimientos que contribuyan al mejoramiento continuo de las competencias de los funcionarios del área administrativa y asistencial.	X			11	5	4	0	20	200	X	X	X	X	\$9.000,000		\$9.000,000					
1317 B.-	IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Transparencia y Ética Pública aplicadas a la gestión de los servicios de salud en todos los niveles del sistema.	Curso probidad, transparencia, liderazgo, participación y ética pública, según normativa legal vigente (estatuto).	Identificar y aplicar en su quehacer al reglamento y la normativa vigente optimizando así la autogestión y su cumplimiento	X	1	20	20	5	4		50	32	X	X	X	X	\$5.000,000		\$5.000,000					
1317 8.-	IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Satisfacción de los usuarios con los espacios y la atención de las instituciones de salud (ENS).	Curso gestión del trato al usuario. calidad de servicios, normas y protocolos, ley 20584	Identificar y aplicar técnicas y habilidades sociales que optimicen la gestión del trato y atención de público al usuario.	X	0	20	20	10	10		60	21	X	X	X	X	\$6.000,000		\$6.000,000					
1317 9.-	IMPACTO 1: EMERGENCIA, DESASTRES Y EPIDEMIAS	Hospitales preparados para emergencias y desastres (ENS).	Curso actualización y cumplimiento del plan de emergencia	Dar cumplimiento a las normativas legales relacionados con el plan de emergencia. Actualización y aplicación.	X	0	10	10	10	10		40	32	X	X	X	X	\$4.000,000		\$4.000,000					

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO ESTABLECIM.

EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 29 LEY 18.834)				NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANIAS							RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			EMFOQUE DE GENERO	FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$
					Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Union	Direct.	Profes.	Termin.	Admin.	Aux.	TOTAL	Satisfaccion			Aprendizaje	Aplicabilidad	S/				
1317	TOTAL HC38A					39	571	433	217	190	1.450				1.294	32	32	6	14	18	\$151.500.000	\$0	\$151.500.000	
1319	Z.1-	Atencion de calidad y tiempo de pacientes con infecciones respiratorias	Atencion del paciente respiratorio Agudo	Fortalecer competencias para un adecuado manejo del paciente con patologia respiratoria aguda	X	0	0	20	0	0	20				21	X	X		X		\$2.000.000		\$2.000.000	
1319	Z.1-	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Electrocardiografia de urgencia en el contexto GES para servicios criticos	Aplicar herramientas para interpretar adecuadamente un electrocardiograma	X	0	10	0	0	0	10				30	X	X		X		\$1.000.000		\$1.000.000	
1319	Z.1-	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Gestion de Cuidados del Paciente con accidente cerebrovascular	Fortalecer competencias para un adecuado manejo del paciente con ACV	X	0	20	0	0	0	20				21	X	X		X		\$2.000.000		\$2.000.000	
1319	Z.1-	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Atencion del paciente con accidente cerebrovascular	Fortalecer competencias para un adecuado manejo del paciente con ACV	X	0	0	20	0	0	20				21	X	X		X		\$2.000.000		\$2.000.000	
1319	Z.1-	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Reanimacion cardiopulmonar basica en el contexto GES	Identificar los pasos frente a una situacion de Paro cardiorespiratorio	X	0	5	20	15	20	60				21	X	X		X		\$0		\$0	
1319	Z.1-	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	ACLS (soporte vital cardiaco avanzado) en el contexto GES	Identificar y tratar los 10 pasos basicos del apoyo cardiovascular avanzado	X	0	10	0	0	0	10				64	X	X		X		\$0		\$0	
1319	Z.1-	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	BLS (soporte vital basico) en el contexto GES	Reconocer los pasos basicos para abordar la cadena de supervivencia	X	0	0	70	0	30	100				30	X	X		X		\$0		\$0	

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 2º LEY 18.834)						NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS						REQUISITOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$						
					Promocional		Perfeccionamiento		Voluntaria		Directiva		Profesional		Técnico				Administrativo		Auxiliar				TOTAL		Satisfacción	Aprendizaje	Aplicabilidad	
					Conomun	Voluntaria	Directiva	Profesional	Técnico	Administrativo	Auxiliar	TOTAL	Si	NO																
1313	3.- AUMENTAR LOS FACTORES PROTECTORES	Promoción y prevención en lugares de trabajo	Autocuidado y estilos de vida saludables como estrategia de promoción en salud	Conocer estrategias saludables básicas que permitan convertir a los funcionarios en promotores de la salud	X		0	5	5	5	5	5	10	25	21	X	X		X	\$600,000			\$600,000							
1314	4.- DISMINUIR LAS ALTERACIONES EN EL DESARROLLO INFANTIL	Detección a tiempo de problemas en el crecimiento y desarrollo de niños y niñas para evitar complicaciones	Actualización para el personal del jardín infantil	Desarrollar competencias para la atención de niños y niñas entre 0 a 6 años	X		0	6	14	0	0	0	20	20	21	X	X		X	\$2,000,000			\$2,000,000							
1314	4.- DISMINUIR LA MORTALIDAD POR ACCIDENTES DE TRABAJO	Prevención de accidentes del trabajo	Riesgos hospitalarios; Prevención de riesgos biológicos, físicos y químicos	Comprender los cuidados frente a la exposición de riesgos químicos, físicos y biológicos	X		0	5	5	5	5	10	25	25	21	X	X		X	50			50							
1314	4.- DISMINUIR LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES.	Vigilancia en salud ocupacional para el trabajador	Atención a la salud ocupacional en la vida cotidiana	Disminuir la atención de patologías osteomusculares en el manejo de pacientes	X		0	0	10	5	15	30	30	30	21	X	X		X	50			50							
1314	4.- DISMINUIR LA DISCAPACIDAD EN ADULTOS MAYORES.	Atención integral de personas adultas mayores	Atención del adulto mayor hospitalizado	Mejorar la calidad de atención del adulto mayor hospitalizado	X		0	15	15	0	0	30	30	30	21	X	X		X	\$3,000,000			\$3,000,000							
1315	5.- EQUIDAD DE GENERO	Promoción de la acción intersectorial e intervención en los determinantes sociales de la salud con Enfoque de Género	Actualización Funcionaria: Modelo de atención	Comprender las bases teóricas del modelo de At. En salud para una mejor atención centrada en el usuario	X		0	15	35	35	35	120	120	120	21	X	X		X	50			50							

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTABLECIM.	EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 22º LEY 18.834)	NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANIAS							RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$		
							Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Directa	Protes	Tern	Admin.			Aux.	TOTAL	Satisfacción				Aprendizaje	Aplicabilidad
13196-		IMPACTO 1: CONDICIONES AMBIENTALES	Condiciones ambientales adecuadas para la salud de vida de las personas	Manejo de Residuos hospitalarios	Aplicar técnicas seguras para el adecuado manejo de los residuos hospitalarios	X	0	5	5	0	0	0	10	20	21	X	X		X	\$0		\$0	
13196-		IMPACTO 2: ENFERMEDADES TRANSMISIBILAS POR ALIMENTOS	Vigilancia y fiscalización de todas las intoxicaciones alimentarias	Mampulacion de alimentos	Mejorar la calidad en la preparacion de los alimentos	X	0	0	0	0	0	0	15	15	21	X	X	X	X	\$2.000.000		\$2.000.000	
13197-		IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD.	Manejo de Sistema Chile Compras.	Curso para Certificación en Compras publicas	Comprender el sistema y normativa de contratacion publica	X	0	5	0	11	1	1	20	21	21	X	X		X	\$2.200.000		\$2.200.000	
13197-		IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD.	Manejo de Sistema Chile Compras.	Ley de compras publicas para el personal del HJAP	Comprender el sistema y normativa de contratacion publica	X	0	25	0	0	0	0	25	25	21	X	X		X	\$0		\$0	
13197-		IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD.	Generacion de reportes y estadísticas (ENS)	Excel basicos	Manejar herramientas de Word y excel a nivel intermedio	X	0	7	2	15	1	1	25	25	21	X	X		X	\$1.800.000		\$1.800.000	
13197-		IMPACTO 2: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD.	Generacion de reportes y estadísticas (ENS)	Gestion de material Version 2013	Mejorar los procesos administrativos y financieros a traves de la incorporacion de las TICs a labor de secretarias	X	0	0	0	20	0	0	20	40	40	X	X		X	\$4.000.000		\$4.000.000	

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTABLECIM.	EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO DE CAPACITACION (ART. 23 LEY 18.834)		NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS							RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION		ENFOQUE DE GENERO	FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$		
						Promocion	Perfeccionamiento	Directoria	Protes.	Termin.	Admin.	Aus.	TOTAL	Satisfaccion			Aprendizaje	Si					No	
1319	7-	IMPACTO 4: AUMENTAR LA INFRAESTRUCTURA	Manejo de servicios generales de establecimientos de salud	Curso de instalaciones electricas domiciliarias nivel II	Elaborar e interpretar eficientemente diversos tipos de circuitos electricos para las instalaciones electricas en construcciones	X		0	0	0	0	0	0	10	10	X	X			X		\$5.600,000		\$5.600,000
1319	7-	IMPACTO 4: AUMENTAR LA INFRAESTRUCTURA	Manejo de servicios generales de establecimientos de salud	Curso de gasfiteria e instalaciones sanitarias nivel II	Preparar, identificar y operar correctamente herramientas y equipos para gasfiteria e instalaciones sanitarias, y manejar conducta segura y de cuidado de medio ambiente.	X		0	0	0	0	0	0	10	10	X	X			X		\$6.700,000		\$6.700,000
1319	7-	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisicion y desarrollo de competencias (ENS).	Estado administrativo	Conocer los marcos legales para una adecuada gestion de los C.R.	X		0	3	6	6	6	10	25	25	X	X			X		\$2.000,000		\$2.000,000
1319	7-	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Mejorar condiciones laborales	Actualizacion en materia de administracion de Recursos humanos	Conocer los marcos legales para una adecuada gestion de los C.R.	X		0	15	5	15	15	33	33	33	X	X			X		\$2.000,000		\$2.000,000
1319	7-	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisicion y desarrollo de competencias (ENS).	Session de evaluacion de desempeno en el contexto de los CR	Identificar las etapas del proceso de calificacion para una adecuada gestion en los CR	X		0	30	0	0	0	30	30	30	X	X			X		\$2.500,000		\$2.500,000

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTABLECIMIENTO	SIE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO DE CAPACITACION (ART. 23º LEY 18.834)							NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLAN-TAS											RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$
						Prueba	Perfeccionamiento	Voluntaria	Prueba	Perfeccionamiento	Voluntaria	Directa	Problemas	Tecnica	Administrativa	Auxiliar	TOTAL	Satisfacción	Aprendizaje	Aplicabilidad	SI	NO									
13197-		IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Mejorar condiciones laborales	Habilidades comunicacionales para mejoramiento del clima laboral	Mejorar la calidad de atención hacia el usuario y las relaciones interpersonales al interior del hospital	X				0	5	5	5	5	5	10	25	Aplicar técnicas básicas de manejo de conflicto y comunicación para mejorar la satisfacción usuaria	21	X	X		X	\$2.100.000		\$2.100.000					
13197-		IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Mejorar condiciones laborales	Habilidades comunicacionales para mejoramiento del clima laboral	Mejorar la calidad de atención hacia el usuario y las relaciones interpersonales al interior del hospital	X				0	5	5	5	5	5	10	25	Aplicar técnicas básicas de manejo de conflicto y comunicación para mejorar la satisfacción usuaria	21	X	X		X	\$2.100.000		\$2.100.000					
13197-		IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Mejorar condiciones laborales	Habilidades comunicacionales para mejoramiento del clima laboral	Mejorar la calidad de atención hacia el usuario y las relaciones interpersonales al interior del hospital	X				0	5	5	5	5	5	10	25	Aplicar técnicas básicas de manejo de conflicto y comunicación para mejorar la satisfacción usuaria	21	X	X		X	\$2.100.000		\$2.100.000					
13197-		IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Mejorar condiciones laborales	Habilidades comunicacionales para mejoramiento del clima laboral	Mejorar la calidad de atención hacia el usuario y las relaciones interpersonales al interior del hospital	X				0	5	5	5	5	5	10	25	Aplicar técnicas básicas de manejo de conflicto y comunicación para mejorar la satisfacción usuaria	21	X	X		X	\$2.100.000		\$2.100.000					
13197-		IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Mejorar condiciones laborales	Liderazgo y gobernanza	Comprender la importancia de la gestión por procesos como base en el análisis de riesgos	X				0	20	0	0	0	0	0	20	Aplicar herramientas metodológicas de levantamiento de Matriz de Riesgo y Plan de Tratamiento	21	X	X		X	\$2.500.000		\$2.500.000					

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO DE CAPACITACION (ART. 22 LEY 18.834)										Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION		FONDOS ITEM CAPACITACION \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$		
					MUNERO DE PARTICIPANTES POR PLAN.TAS											Satisfacción	Aprendizaje			Aplicabilidad	
					Practico	Teorico	Administrativo	Simulacion	Practico	Teorico	Administrativo	Simulacion	Practico	Teorico							Administrativo
13.19.7-	IMPACTO 7: REDES INTEGRADAS DE SERVICIOS DE SALUD- RISS.	Fortalecimiento del Modelo de Atencion Integral con Enfoque Comunitario y de Redes Integradas de Salud.	Modelo de gestion con enfoque RISS	Comprender la normativa relativa a la administracion y gestion en salud en el contexto de los CR y EAR	X	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	X	X	\$2.000.000	\$2.000.000
13.19.8-	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditacion de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Farmacologia Para TENS	Conocer las familias terapeuticas en la clinica para una correcta, aplicacion, administracion y vigilancia	X	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	21	X	X	\$2.900.000	\$2.900.000
13.19.8-	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditacion de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Farmacologia y Administracion segura de medicamentos para Enfermeros(as)	Identificar las familias terapeuticas en la clinica para una correcta, aplicacion, administracion y vigilancia	X	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	X	X	\$2.900.000	\$2.900.000
13.19.8-	IMPACTO 2: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditacion de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Practico de yeso	Actualizar competencias para desempeñarse en unidades de pabellon de yeso	X	0	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0	40	X	X	\$0	\$0
13.19.8-	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditacion de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Primeros auxilios	Aplicar tecnicas basicas frente a situaciones que involucren salvar vidas.	X	0	0	0	0	5	10	0	0	0	0	0	21	X	X	\$0	\$0
13.19.8-	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditacion de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Actualizacion en IAAS para auxiliares de servicios clinicos	Desarrollar competencias para generar una cultura en torno a la calidad de atencion de los procesos clinicos	X	0	0	0	0	5	20	0	0	0	0	0	21	X	X	\$0	\$0
13.19.8-	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditacion de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Actualizacion en IAAS para profesionales clinicos	Desarrollar competencias para generar una cultura en torno a la calidad de atencion de los procesos clinicos	X	0	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	X	X	\$0	\$0

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTABLECIM.	EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO DE CAPACITACION (ART. 22º LEY 18.834)							NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANIAS							RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION		ENFOQUE DE GENERO		FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$
						Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Directiva	Profes.	Tecn.	Admin.	Aux.	TOTAL	Satisfacción	Aprendizaje	Aplicabilidad	SI	NO									
1319	8.-	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Actualización en IAAS para técnicos paramédicos de servicios clínicos	Desarrollar competencias para generar una cultura en torno a la calidad de atención de los procesos clínicos	X			0	0	50	0	0	0	0	0	50	21	X	X				X		\$0		\$0
1319	8.-	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Actualización procedimientos de enfermería para Tans	Fortalecer competencias para una atención segura y de calidad del personal técnico	X			0	0	25	0	0	0	0	0	25	21	X	X				X		\$0		\$0
1319	8.-	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Actualización en competencias técnicas del Auxiliar de servicio	Fortalecer la labor del auxiliar de los servicios clínicos	X			0	0	0	0	0	0	0	0	20	21	X	X				X		\$0		\$0
1319	8.-	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Actualización para personal de esterilización Version 2017	Mejorar la cadena de procesos de esterilización.	X			0	1	20	0	0	0	0	0	21	21	X	X				X		\$2.000.000		\$2.000.000
1319	8.-	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Monitor en manejo de heridas	Actualizar técnicas en el manejo avanzado de heridas	X			0	7	0	0	0	0	0	0	7	72	X	X				X		\$1.200.000		\$1.200.000
1319	8.-	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Gestión de cuidados del Pte. Critico	Fortalecer competencias para un adecuado manejo del paciente critico	X			0	20	0	0	0	0	0	0	20	21	X	X				X		\$0		\$0
1319	8.-	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Atención del Pte. Critico	Fortalecer competencias para un adecuado manejo del paciente critico	X			0	0	20	0	0	0	0	0	20	21	X	X				X		\$2.000.000		\$2.000.000

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	SUD CAPACITACION (ART. 239 LEY 18.834)				NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS							RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$
					Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Complementaria	Directoria	Profes.	Tecn.	Admin.	Aux.	TOTAL	Satisfaccion			Aprendizaje	Aplicabilidad	ENFOQUE DE GENERO:			
ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Complementaria	Directoria	Profes.	Tecn.	Admin.	Aux.	TOTAL	RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	Satisfaccion	Aprendizaje	Aplicabilidad	ENFOQUE DE GENERO:	FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$
1319 B-	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Accreditacion de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Prevencion de ulceras por presion	Mejorar los conocimientos teoricos relacionados con el manejo integral en la prevencion de lesiones de piel	X				0	0	20	0	0	20	Colaborar en el manejo de enfermeria de paciente con ulceras y lesiones a la piel	21	X	X		X	\$2.000,000		\$2.000,00
1319 B-	IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Satisfaccion de los usuarios con los espacios y la atencion de las instituciones de salud (ENS)	Humanizacion del trato	Analizar criticamente las brechas existentes en atencion y calidad en el trato de pacientes, con énfasis en la humanizacion de la atencion	X				0	5	5	5	10	25	Aplicar tecnicas de comunicacion que permitan un trato humanizado y empatico tanto con los usuarios externos como internos	21	X	X	X	X	\$2.100,000		\$2.100,00
1319 B-	IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Satisfaccion de los usuarios con los espacios y la atencion de las instituciones de salud (ENS).	Humanizacion de trato	Analizar criticamente las brechas existentes en atencion y calidad en el trato de pacientes, con énfasis en la humanizacion de la atencion	X				0	5	5	5	10	25	Aplicar tecnicas de comunicacion que permitan un trato humanizado y empatico tanto con los usuarios externos como internos	21	X	X	X	X	\$2.100,000		\$2.100,00
1319 B-	IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Satisfaccion de los usuarios con los espacios y la atencion de las instituciones de salud (ENS).	Humanizacion del trato	Analizar criticamente las brechas existentes en atencion y calidad en el trato de pacientes, con énfasis en la humanizacion de la atencion	X				0	5	5	5	10	25	Aplicar tecnicas de comunicacion que permitan un trato humanizado y empatico tanto con los usuarios externos como internos	21	X	X	X	X	\$2.100,000		\$2.100,00

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTABLECIM.	OBJ. ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 22º LEY 18.834)					NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS							REQUISITOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION		ENFOQUE DE GENERO	FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$		
						Primer	Perifoneo	Voluntariado	Direct.	Protes.	Tecn.	Admin.	Aux.	TOTAL	Satisfaccion	Aprendizaje	Si			No							
1313 8.-		IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Satisfaccion de los usuarios con los espacios y la atencion de las instituciones de salud (ENS).	Humanizacion del trato	Analizar críticamente las brechas existentes en atencion y calidad en el trato de pacientes, con énfasis en la humanizacion de la atencion	X			0	5	5	5	10	5	0	0	0	25	21	X	X	X			\$2.100.000		\$2.100.000
1313 8.-		IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Satisfaccion de los usuarios con los espacios y la atencion de las instituciones de salud (ENS).	Manejo y atencion del paciente psiquiatrico	Fortalecer competencias para un adecuado manejo del paciente psiquiatrico	X			0	10	10	0	0	0	0	0	0	20	21	X	X	X			\$2.000.000		\$2.000.000
1313 8.-		IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Satisfaccion de los usuarios con los espacios y la atencion de las instituciones de salud (ENS).	Asistencia Nutricional de pacientes con requerimientos especiales	Mejorar la calidad de atencion en la asistencia nutricional de pacientes mejorar la calidad en la preparacion de los alimentos	X			0	0	0	0	15	0	0	0	0	15	21	X	X	X			50		50
1313 9.-		IMPACTO 1: EMERGENCIAS, DESASTRES Y EPIDEMIAS	Gestion de riesgos en los ambientes de preparacion, respuesta y recuperacion inmediata del sector salud ante emergencias y desastres (ENS).	Gestion de emergencias y desastres interno	Desarrollar competencias para organizar adecuadamente los dispositivos de emergencia internos	X			0	10	5	5	0	0	0	0	0	20	27	X	X	X			\$2.000.000		\$2.000.000
1319 1.-		IMPACTO 2: DISMINUIR LA MUERTE POR ENFERMEDADES RESPIRATORIAS	Atencion de calidad y a tiempo de pacientes con infecciones respiratorias (ENS).	Curso Manejo de Traqueostomia (Técnicos)	Contribuir a la adquisicion, desarrollo y perfeccionamiento de conocimientos en el área respiratoria, los que permitan mejorar las competencias clinicas y el desempeño laboral del personal de enfermeria				0	369	470	200	342				1.381	1.368	54	54	6	48		50	\$83.900.000		\$83.900.000
									0	10	15	0	0	0	0	0	0	25	21	X	X	X			50		50

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTABLECIMIENTO	EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 23º LEY 18.834)					NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS					RESUMIDOS ESPERADOS	NP HORAS PEDAGOG.	EVALUACION		ENFOQUE DE GENERO		FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$
						Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Direct	Profes.	Tecn.	Admin	Aux	TOTAL	Satisfaccion			Aprendizaje	Si	No				
1325	1.-	DISMINUIR LA MUERTE POR ENFERMEDADES RESPIRATORIAS	Atencion de calidad y tiempo de pacientes con infecciones respiratorias (ENS).	Curso Espirometria en Adultos y Niños (Enfermeras, Kinesiólogos, Técnicos)	Comprender y aplicar los fundamentos, indicaciones y estrategias que permitan ejecutar e interpretar una maniobra de espirometria segun las guias de recomendacion nacionales	X			0	10	5	0	0			21	X	X		X		\$0	\$1.700.000	\$1.700.000
1325	2.-	AUMENTAR LA SOBREVIVIDA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Curso PAUS (Profesionales)	Actualizar las competencias requeridas en la atencion avanzada de un por en pacientes Padiatricos	X			0	10	0	0	0			64	X	X		X		\$0	\$2.000.000	\$2.000.000
1325	2.-	AUMENTAR LA SOBREVIVIDA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Cursos BUS (Técnicos)	Actualizar las competencias requeridas en la atencion basica de un por en pacientes adultos y niños de los tecnicos paramedicos de areas criticas y cr clinico asistencial.	X			0	0	50	0	0			31	X	X		X		\$0	\$6.000.000	\$6.000.000
1325	2.-	AUMENTAR LA SOBREVIVIDA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Cursos BUS (Técnicos)	Actualizar las competencias requeridas en la atencion basica de un por en pacientes adultos y niños de los tecnicos paramedicos de areas criticas y cr clinico asistencial.	X			0	0	50	0	0			31	X	X		X		\$0	\$6.000.000	\$6.000.000

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 23 LEY 18.834)			NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS							Nº HORAS PEDAGOG.	RESULTADOS ESPERADOS	EVALUACION				FONDOS ITEM CAPACITACION S	OTROS FONDOS S	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO S							
					Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Direct	Profes	Tecn	Admin	Aux	TOTAL	Satisfaccion			Aprendizaje	Aplicabilidad	ENFASIS DE GENERO											
																			Si	No										
1325 Z-	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Curso BLS (Técnicos)	Actualizar las competencias requeridas en la atención básica de un por en pacientes adultos y niños de técnicos paramédicos de áreas críticas y clínico asistencial.	X				0	0	60	0	0	0	0	0	60	X	X				31	Actualizan las competencias requeridas en la atención básica de un por en pacientes adultos y niños de los técnicos paramédicos de áreas críticas y clínico asistencial.					\$6.000.000	\$6.000.000
1325 Z-	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Curso Electrocardiografía (Toma, Técnicos)	Aplicar herramientas para interpretar adecuadamente un electrocardiograma	X				0	20	20	0	0	0	0	0	20	X	X				21	Aplicar herramientas para interpretar adecuadamente un electrocardiograma					\$2.000.000	\$2.000.000
1325 Z-	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Curso RCP (Profesionales)	Actualizar las competencias requeridas en la atención avanzada de un por en pacientes adultos	X				0	30	30	0	0	0	0	0	30	X	X				64	Actualizar las competencias requeridas en la atención avanzada de un por en pacientes adultos			X		\$3.000.000	\$3.000.000
1325 Z-	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Curso RCP (Profesionales)	Actualizar las competencias requeridas en la atención avanzada de un por en pacientes adultos	X				0	30	30	0	0	0	0	0	30	X	X				64	Actualizar las competencias requeridas en la atención avanzada de un por en pacientes adultos			X		\$3.000.000	\$3.000.000
1325 Z-	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Curso RCP (Profesionales)	Actualizar las competencias requeridas en la atención avanzada de un por en pacientes adultos	X				0	30	30	0	0	0	0	0	30	X	X				64	Actualizar las competencias requeridas en la atención avanzada de un por en pacientes adultos			X		\$3.000.000	\$3.000.000

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTABLECIMIENTO	EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO DE CAPACITACION (ART. 29 LEY 18.834)					NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS					RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			FONDOS ITEM CAPACITACION \$	FONDOS FONDO 5	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$	
						Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Directoria	Profes.	Tecn.	Admin.	Aux.	TOTAL	Satisfaccion			Aprendizaje	Aplicabilidad	GENERO SI				GENERO NO
1325	2-		Satisfaccion de los usuarios con los espacios y la atencion de las instituciones de salud (ENS).	Curso Manejo en el uso del Desfibrilador (Técnicos)	Actualizar conocimientos en el uso del desfibrilador, Fibrilacion ventricular, Valoracion de la consciencia, AVA y comprobacion de la respiracion, Practica comprobacion de la respiracion, Posicion lateral de seguridad (PLS), Reanimacion cardiopulmonar (RCP), Desfibrilacion temprana (DEA-DAP).	X	X		0	10	5	0	0	15	21	X	X				\$0	\$0	\$0	
1325	2-	IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR.																						
1325	2-	IMPACTO 10: DISMINUIR LA VIOLENCIA DE GENERO	Mejorar la Atencion de personas que viven con la violencia de genero	Curso VIF (Profesionales, Tecnicos, auxiliares, administrativos)	Actualizar conocimientos en el area de intervencion Familiar o en una instancia de Violencia intrafamiliar desde una mirada interdisciplinaria	X	X		0	5	5	5	5	20	21	X	X				\$0	\$1.800,00	\$1.800,00	
1325	2-	IMPACTO 5: DISMINUIR LA MORTALIDAD POR ENFERMEDAD RESPIRATORIA CRONICA	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares	Curso Ventilacion Mecanica (biopap) (Profesionales, Tecnicos)	Actualizar los conocimientos con respecto a la VMNI, con el fin de aumentar la eficiencia del intercambio gaseoso, y disminuyendo la fadiga muscular respiratoria		X		0	10	12	0	0	22	21	X	X				\$0	\$0	\$0	

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	INFO CAPACITACION (ART. 2º LEY 18.834)			NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS					RESULTADOS ESPERADOS	NF HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUEST ESTIMADO \$	
					Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Direct.	Profes.	Tecn.	Admin.	Aux.			TOTAL	Satisfaccion	Aprendizaje				Aplicabilidad
ESTRATEGIA															SI	NO					
1335 3-		Promocion de los factores protectores que cuidan de la obesidad a los niños (ENS).	Curso Lactancia Materna (Matronas y Tecnicos)	Revisar y Analizar la Epidemiologia de Lactancia Materna a nivel Mundial, nacional y regional. 2. Comprender y relacionar la estructura de la Glandula Mamaria y su funcionamiento, en la produccion y secrecion de leche humana. 3. Describir la leche humana como fluido vivo cambiante, en relacion a su composicion y propiedades bioquimicas. 4. Comprender los beneficios de la lactancia materna prolongada lactancia en el embarazo y en Tandem. 5. Detectar y diferenciar	X	X		0	5	10	0	0	0	0			X	X	\$0	\$2.000.000	\$2.000,00
1335 4-	IMPACTO 1: DISMINUIR LA MORTALIDAD PERINATAL	Atencion al recién nacido (ENS).	Curso PRN (Profesionales)	Actualizar las competencias requeridas en la atencion avanzada de un pcr en pacientes neonatales	X	X		0	10	0	0	0	0	0			X	X	\$0	\$2.000.000	\$2.000,00
1335 4-	IMPACTO 1: DISMINUIR LA MORTALIDAD PERINATAL	Atencion al recién nacido (ENS).	Curso PRN (Profesionales)	Actualizar las competencias requeridas en la atencion avanzada de un pcr en pacientes neonatales	X	X		0	10	0	0	0	0	0			X	X	\$0	\$2.000.000	\$2.000,00

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

EIE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION LEY 18.834	NUMERO DE PARTICIPANTES POR PUNTAJES					Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			ENFOQUE DE GENERO		FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$				
						Promocionamiento	Perfeccionamiento	Voluntaria	Direct	Profes.		Tecn.	Admin.	Aux.	TOTAL	Satisfaccion				Aprendizaje	Aplicabilidad	SI	NO
1325 4-	IMPACTO 6: DISMINUIR LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES.	Verificar el cumplimiento de los riesgos protocolizados por parte de las empresas y los organismos administradores de la Ley 16.744 (ENS).	Curso Proteccion Radiologica (Profesionales, Tecnicos, auxiliares, administrativos)	Actualizar conocimientos en la Proteccion Radiologica en para funcionarios que tienen exposicion a la radiacion	X				0	20	10	0	0	30	X				X			50	\$2.000,00
1325 4-	IMPACTO 6: DISMINUIR LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES.	Verificar el cumplimiento de los riesgos protocolizados por parte de las empresas y los organismos administradores de la Ley 16.744 (ENS).	Curso Proteccion Radiologica (Profesionales, Tecnicos, auxiliares, administrativos)	Actualizar conocimientos en la Proteccion Radiologica en para funcionarios que tienen exposicion a la radiacion	X				0	20	10	0	0	30	X				X			50	\$2.000,00
1325 4-	IMPACTO 6: DISMINUIR LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES.	Verificar el cumplimiento de los riesgos protocolizados por parte de las empresas y los organismos administradores de la Ley 16.744 (ENS).	Curso Proteccion Radiologica (Profesionales, Tecnicos, auxiliares, administrativos)	Actualizar conocimientos en la Proteccion Radiologica en para funcionarios que tienen exposicion a la radiacion	X				0	20	10	0	0	30	X				X			50	\$2.000,00

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE		TIPO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS		NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS					RESULTADOS ESPERADOS	NP HORAS PEDAGOG.	EVALUACION		FONDOS TEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$		
				Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Directoria	Profes	Tecn	Admin	Aux	TOTAL			Satisfaccion	Aprendizaje				Aplicabilidad	ENFOQUE DE GENERO
				Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si			No	Si				No	
1325 4.-	IMPACTO 2: DISMINUIR LA DISCAPACIDAD EN ADULTOS MAYORES.	Atencion integral de las personas adultas mayores.	Curso Manejo Paciente Geriatrico (Profesionales, Tecnicos)	X	X		0	15	5	0	0	0	20	21	X	X	\$0	\$2,000,000	\$2,000,000		
1325 5.-	IMPACTO 3: SALUD PARA INMIGRANTES.	Aumentar disponibilidad de informacion sobre estado de salud y acceso a servicios de salud de poblacion inmigrante (ENS)	Curso Kreole (Profesionales, Tecnicos, Administrativos)	X	X		0	5	5	5	5	5	20	32	X	X	\$0	\$1,800,000	\$1,800,000		

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS							Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$
					Direct	Profes	Tecn	Asistir	Aux	TOTAL	Satisfacción		Aprendizaje	Aplicabilidad				
					LEY 18.834													
					Promoción	Perfeccionamiento						SI	NO					
13257-	IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD	Generación de reportes y estadísticas (ENS)	Curso Mejoramiento de la Gestión administrativa de Herramientas Informáticas Básico intermedio (Profesionales, Auxiliares, Administrativos)	Emplear herramientas de la planilla electrónica EXCEL en el procesamiento de datos y presentaciones de información	X	X	0	5	5	5	5	21	X		\$0	\$1.900.000	\$1.900,00	
13257-	IMPACTO 4: AUMENTAR LA INFRAESTRUCTURA	Manejo de Sodega	Curso Gestión en Almacenamiento y Sodega (Profesionales, Técnicos, Auxiliares, Administrativos)	Aplicar técnicas de gestión necesarias para el manejo eficiente y productivo de bodegas, y poder desarrollar un óptimo control de inventarios	X	X	0	4	8	10	3	21	X		\$0	\$2.000.000	\$2.000,00	
13257-	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias (ENS)	Curso Desarrollo de Habilidades Colaborativas en la atención de salud (Profesionales, Técnicos, auxiliares, administrativos)	Desarrollar Herramientas que empoderen el trabajo de equipo en los distintos servicios clínicos y administrativos	X	X	0	10	10	10	5	21	X	X	\$0	\$4.000.000	\$4.000,00	
13257-	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias (ENS), Mejorar condiciones laborales (ENS)	Curso Habilidades Relacionales y Trato al usuario (Profesionales, Técnicos, auxiliares, administrativos)	Desarrollar habilidades y talentos relacionales con el fin de entregar un trato digno y de alta calidad	X	X	0	5	10	10	5	21	X	X	\$0	\$2.000.000	\$2.000,00	
13257-	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisición y desarrollo de competencias (ENS)	Manejo de Conflicto para fortalecer la satisfacción usuario y comunicación efectiva (Profesionales, Técnicos, auxiliares, administrativos)	Gestionar alternativas para la resolución de conflictos entre personas en el ámbito comunitario, aplicando estrategias y procedimientos de mediación	X	X	0	6	9	5	5	21	X	X	\$0	\$2.000.000	\$2.000,00	

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTABLECIMIENTO	EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO DE CAPACITACION (ART. 27, LEY 18.834)			NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS							RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$		
						Promocion	Perfeccionamiento	Formacion	Direct	Grupos	Tech.	Admin.	Aux.	TOTAL	Satisfaccion			Aplicabilidad	Enfoque de genero						
																		Si	NC						
1325 7-		IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisicion y desarrollo de competencias (ENS). Mejorar condiciones laborales (ENS).	Curso manejo de Equipos y Liderazgo (Jefes de Turnos)	Modernizar la Gestion Hospitalaria mediante el ejercicio de un liderazgo efectivo, a traves del entrenamiento de dichas habilidades	X	X		0	20	0	0	0	0	0	20				X			50	\$2.000.000	\$2.000,00
1325 7-		IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisicion y desarrollo de competencias (ENS).	Curso Desarrollo de Habilidades en Secretario para fortalecer la gestion administrativa 1 (Administrativos)	Formar especialistas capacitados para desempeñarse con eficiencia, creatividad y sentido de superacion en las tareas de apoyo a la labor de la Institucion	X	X		0	0	0	0	20	0	20	20				X			50	\$1.000.000	\$2.000,00
1325 7-		IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	Adquisicion y desarrollo de competencias (ENS).	Curso Desarrollo de Habilidades en Secretario para fortalecer la gestion administrativa 2 (Administrativos)	Formar especialistas capacitados para desempeñarse con eficiencia, creatividad y sentido de superacion en las tareas de apoyo a la labor de la Institucion	X	X		0	0	0	0	20	0	20	20				X			50	\$1.000.000	\$2.000,00
1325 7-		IMPACTO 5: GESTION FINANCIERA	Eficiencia en el uso de recursos de la red asistencial (ENS).	Curso Gestion de procesos Clinicos 2 (Profesionales)	Actualizar conocimientos en la utilizacion de herramientas con el fin de establecer objetivos, procesos y planes comunes que permita a la Organizacion conseguir un alto rendimiento.	X	X		0	20	0	0	0	0	20	20				X			50	\$2.000.000	\$2.000,00

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 238 LEY 18.834)		NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS					RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			FONDOS ITEM CAPACITACION S	OTROS FONDO S	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO S
					Promocion	Voluntaria	Direct	Protes	Tecn	Admm	Aux.			TOTAL	Satisfaccion	Aplicabilidad			
ESTABLECIM																			
13257-	IMPACTO 6: GESTION FINANCIERA	Fortalecimiento de la Gestion financiera (ENS).	Curso Tratamiento y Administracion de Bienes (Profesionales, Administrativos)	Abordar el proceso de administracion, control, uso y contabilizacion de activo fijo, y de manera conjunta, facilita la convergencia de las Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Publico (NICSP)	X		0	15	0	5	0	20	32	X	X		\$0	\$2.300.000	\$2.300,00
13257-	IMPACTO 7: REDES INTEGRADAS DE SERVICIOS DE SALUD-RISS	Acceso y oportunidad de la atencion en salud (ENS).	Modelo de Gestion con enfoque RISS (Profesionales Jefaturas)	Desarrollar un trabajo colaborativo con respecto a las redes integradas de la salud, asistiendo apoyando y colaborando en RED	X		0	13	0	0	0	13	21	X	X	\$0	\$1.500.000	\$1.500,00	
13257-	IMPACTO 7: REDES INTEGRADAS DE SERVICIOS DE SALUD-RISS	Fortalecimiento del Modelo de Atencion Integral con Enfoque en Salud Familiar, Comunitaria y de Redes integradas de Salud.	Curso Habilidades Directivas 3 (Con enfoque RISS) (Profesionales Jefaturas)	Modernizar la Gestion Hospitalaria mediante el ejercicio de un liderazgo efectivo, a traves del entrenamiento de dichas habilidades	X		0	30	0	0	0	30	32	X	X	\$0	\$4.000.000	\$4.000,00	
13257-	IMPACTO 7: REDES INTEGRADAS DE SERVICIOS DE SALUD-RISS	Fortalecimiento del Modelo de Atencion Integral con Enfoque en Salud Familiar, Comunitaria y de Redes integradas de Salud.	Curso Habilidades Directivas 2 (Con enfoque RISS) (Profesionales Jefaturas)	Modernizar la Gestion Hospitalaria mediante el ejercicio de un liderazgo efectivo, a traves del entrenamiento de dichas habilidades	X		0	30	0	0	0	30	32	X	X	\$0	\$4.000.000	\$4.000,00	

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

E/ESTRATEGICO ESTABLECIM.	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 278 LEY 18.834)						NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTEA				RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			ENFOQUE DE GENERO	FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$	
					Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Area	Direct	Profes.	Tecn.	Admin.	Aux.	TOTAL			Satisfaccion	Aprendizaje	Aplicabilidad					SI
1325 7-	IMPACTO 7.- REDES INTEGRADAS DE SERVICIOS DE SALUD- RISS.	Fortalecimiento del Modelo de Atencion Integral con Enfoque en Salud Familiar, Comunitaria y de Redes Integradas de Salud.	Curso Habilidades Directivas 1 (Con enfoque RISS) (Profesionales Jefaturas)	Modernizar la Gestion Hospitalaria mediante el ejercicio de un liderazgo efectivo, a traves del entrenamiento de dichas habilidades	X	X		0	0	30	0	0	0	0	30	32	X	X		X	50	54.000.000	54.000.0	
1325 7-				Contribuir a la mejora de los conocimientos, actitudes y habilidades de los equipos del Establecimiento para el análisis crítico del acceso y oportunidad de la atencion de la poblacion a cargo, implementando proyectos de mejora con propuestas de soluciones innovadoras, interdisciplinarias para enfrentar las necesidades de salud de personas, familia y comunidad, considerando su realidad local.											20									
1325 8-	IMPACTO 1.- MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Accreditation de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Curso (IAS) (Técnicos)	Desarrollar competencias para generar una cultura en torno a la calidad de atencion de los procesos clinicos	X	X		0	0	60	0	0	0	0	60	21	X	X		X	50		50	5

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 2º, LEY 18.834)						NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS				RESUMEN DE ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$	
					Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Directa	Provis	Tech.	Admin.	Aux	Satisfaccion	Aprendizaje			Aplicable	Ad	NO				
1325-8-	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditacion de la calidad de los prestadores de salud (FENS).	Curso IAAS (80 Profesionales Comgres 21)	Desarrollar competencias para generar una cultura en torno a la calidad de atencion de los procesos clinicos	X			0	20	0	0	0	0	0	80	X	X				\$0	\$1.000.000	\$2.000.000
1325-8-	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditacion de la calidad de los prestadores de salud (FENS).	Curso Traslado de Pacientes y manual de Carga para la seguridad y calidad del paciente (Técnicos, Auxiliares)	Actualizar conocimientos en señales o reacciones que presentan los pacientes ya sea pulso temperatura frecuencia cardiaca	X		0	7	8	5	5	5			21	X	X				\$0	\$0	\$0
1325-8-	IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditacion de la calidad de los prestadores de salud (FENS).	Curso Acreditacion (Profesionales)	Adquirir y actualizar los conocimientos en calidad necesarios para dar continuidad a la acreditacion sanitaria para la revision de manuales de procedimientos y otros conocimientos necesarios para dar continuidad a la acreditacion	X		0	25	0	0	0	0			21	X	X				\$0	\$0	\$0

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTABLECIM	EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 22º LEY 18.834)				NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS					RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$			
						Promoción	Perfeccionamiento	Voluntaria	Alta	Direct.	Profes.	Tecn.	Admin.	Aux.			TOTAL	Satisfacción	Aprendizaje				Aplicabilidad	GENERO	SI
1325	8-	IMPACTO 1: MAYOR SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditación de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Curso Manejo de Heridas Avanzadas y Costurias (Heridas y Pediatricas) (Técnicos)	Desarrollar y fortalecer conocimientos respecto a procedimientos clínicos específicos en el tratamiento de curaciones avanzadas.	X				0	0	15	0	0	0	25	21	X	X				50	50	
1325	8-	IMPACTO 2: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Satisfacción de los usuarios con los espacios y la atención de las instituciones de salud (ENS).	Curso Polisomnografía (Profesionales)	Mejorar el diagnóstico en los diferentes pacientes con patologías del sueño	X				0	15	5	0	0	20	21	X	X				50	\$1.500.000	\$1.500.00	
1325	8-	IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Satisfacción de los usuarios con los espacios y la atención de las instituciones de salud (ENS).	Curso de Manejo de Habilidades en Situaciones de Duelo (Profesionales, Técnicos auxiliares, administrativos)	Proporcionar herramientas clave para poder desarrollar intervenciones con personas que estén atravesando situaciones de duelo.	X				0	10	10	2	3	25	21	X	X				50	\$2.000.000	\$2.000.00	
1325	8-	IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Satisfacción de los usuarios con los espacios y la atención de las instituciones de salud (ENS).	Curso Anestesia (Profesionales 20)	Actualizar Conocimientos en la Revisión de la Máquina de Anestesia, de Anestesia, de Anestesia Total Intravenosa (TIVA) y de Material y Equipos en manejo de Via Aérea, Via Venosa y Anestesia Regional.	X				0	20	0	0	0	20	21	X	X				50	\$1.000.000	\$2.000.00	

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTABLECIM	EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 25º LEY 18.834)					NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS							RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$										
						Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Directoria	Direct	Profes	Tecn.	Admin	Aux	TOTAL	Satisfaccion	Aprendizaje			Aplicabilidad	ENFOQUE DE GENERO														
1325 B-			Satisfaccion de los usuarios con los espacios y la atencion de las instituciones de salud (ENS).	Curso Electroencefalogram a (Profesionales)	Actualizar conocimientos generales de electrofisiologia y electroquimica. Medicion y registro de señales electricas, magnetica y registro digital.	X				0	15	5	0	0			20	Actualizar conocimientos generales de electroquimica. Medicion y registro de señales electricas. Registro de cinta magnetica y registro digital.	21	X	X		X						\$1.500,000	\$0			\$1.500,00		
1325 B-			Satisfaccion de los usuarios con los espacios y la atencion de las instituciones de salud (ENS).	Curso Manejo Paciente Pediatrico Politraumatisado (Rehabilitacion. Profesionales)	Reconocer y actualizar con conocimiento y habilidad frente a un paciente con riesgo vital pediatrico. Asimismo, se espera actualizar y adiestrar al alumno en el manejo del paro cardiorrespiratorio y en las técnicas de reanimacion, además, del manejo del paciente pediatrico traumatizado.	X				0	20	0	0	0			20	Reconocer y actualizar con conocimiento y habilidad frente a un paciente con riesgo vital pediatrico. Asimismo, se espera actualizar y adiestrar al alumno en el manejo del paro cardiorrespiratorio y en las técnicas de reanimacion, además, del manejo del paciente pediatrico traumatizado.	21	X	X		X					\$2.000,00	\$0			\$2.000,00			
1325 B-			Satisfaccion de los usuarios con los espacios y la atencion de las instituciones de salud (ENS).	Curso Piso pelvico (Matronas)	Actualizar conocimientos en la prevencion y rehabilitacion del Piso Pelvico	X				0	13	0	0	0			13	Actualizar conocimientos en la prevencion y rehabilitacion del Piso Pelvico	21	X	X		X					\$1.500,000	\$0			\$1.500,00			
1325 B-			Satisfaccion de los usuarios con los espacios y la atencion de las instituciones de salud (ENS).	Curso Manejo Parto Vertical (Matronas)	Actualizar conocimientos en el periodo expulso del trabajo de parto.	X				0	15	0	0	0			15	Actualizar conocimientos en el periodo expulso del trabajo de parto.	21	X	X		X					\$1.500,000	\$0			\$1.500,00			

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 22º LEY 18.834)		NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANIAS							RESUMEN DE ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$		
					Promocion	Perfeccionamiento	Direct.	Profes.	Tech.	Admin.	Aux.	TOTAL	Satisfaccion			Aplicabilidad	ENFOQUE DE GENERO						
					Voluntaria	Area							SI			NO							
1328-	IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Satisfaccion de los usuarios con los espacios y la atencion de las instituciones de salud (ENS).	Curso Toma de Muestras	Actualizar conocimientos acerca de la toma de exámenes de laboratorio que permita afianzar las competencias para la ejecución segura de este procedimiento en las instituciones de salud	X		0	7	5	0	0		12	21	X	X						\$1.200,00	\$1.200,00
1335-	IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Probidad, transparencia y ética pública aplicada a la gestión de los servicios de salud en todos los niveles del sistema	Fortalecimiento de la gestión hospitalaria de acuerdo a la reglamentación y normativa vigente (Profesionales, técnicos, auxiliares, administrativos)	Actualizar conocimientos en la aplicación de normativas legales con el fin de desarrollar una labor sin trasgredir el E.A	X		0	5	10	10	10		35	21	X	X						\$2.800,00	\$2.800,00
1338-	IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Consideraciones Éticas y legal que plantea la implementación de la ley 20.584 que regula derechos y deberes	Curso Derechos y Deberes de los Pacientes 20.584 (Profesionales, Técnicos, auxiliares, Administrativos)	Reconocer e identificar los derechos y deberes que las personas poseen en relación con acciones vinculadas a su atención de salud pública, a través de la mirada médica, legal, social y ética, énfasis en enfoque de género.	X		0	5	5	5	5		20	21	X	X						\$0	\$0

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTABLECIM.	EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 229 LEY 18.834)					NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS					RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION		ENFOQUE DE GENERO		FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$
						Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Direct	Profes.	Tech.	Admin.	Aux.	TOTAL	Satisfaccion			Aprendizaje	SI	NO				
1225	8.		Satisfaccion de los usuarios con los espacios y la atencion de las instituciones de salud (ENS).	Curso Manejo de Paciente Quemado (Adulto y Pediatrico) (Profesionales)	Actualizar conocimientos en la rehabilitación integral del Paciente Quemado, con el objetivo de que los participantes, partiendo del estudio detallado del proceso fisiopatológico que se desarrolla una vez sucedida la quemadura, profundicen tanto en el tratamiento de esta, como en la prevención y el abordaje de las complicaciones potenciales y en la planificación de los procesos de rehabilitación, con un criterio interdisciplinario tanto para la evaluación como para la intervención y manejo de estos pacientes.	X	X		0	0	25	0	0	0	0	32	X	X	X		\$0	\$0		
		IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.			Actualizar conocimientos en la rehabilitación integral del Paciente Quemado, con el objetivo de que los participantes, partiendo del estudio detallado del proceso fisiopatológico que se desarrolla una vez sucedida la quemadura, profundicen tanto en el tratamiento de esta, como en la prevención y el abordaje de las complicaciones potenciales y en la planificación de los procesos de rehabilitación, con un criterio interdisciplinario tanto para la evaluación como para la intervención y manejo de estos pacientes.											25								

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTABLECIM.	EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 29 LEY 18.834)						TOTAL	RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			FONDOS ITEM. CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$			
						Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Directa	Profes.	Tecn.				Admin.	Aux.	Satisfacción				Aprendizaje	Aplicabilidad	ENFOQUE DE GENERO
13258.			Satisfacción de los usuarios con los espacios y la atención de las instituciones de salud (ENS).		Actualizar conocimientos en la rehabilitación integral del Paciente Quemado con el objetivo de que los participantes, partiendo del estudio detallado del proceso fisiopatológico que se desarrolla una vez sucedida la quemadura, profundicen tanto en el tratamiento de esta, como en la prevención y el abordaje de las complicaciones potenciales y en la planificación de los procesos de rehabilitación, con un criterio interdisciplinario tanto para la evaluación como para la intervención y manejo de estos pacientes.																		
13258.		IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.		Curso Manejo de Paciente Quemado (Adulto y Pediátrico) (Prácticos)																			
						X																	
13259.			Gestión de riesgos en los ámbitos de preparación, respuesta y recuperación inmediata del sector salud ante emergencias y desastres (ENS).		Preparar a trabajadores para tomar las medidas y acciones adecuadas en caso de emergencia con el fin de Salvaguardar la integridad de los trabajadores y Evitar desgracias humanas.																		
		IMPACTO 1: EMERGENCIAS, DESASTRES Y EPIDEMIAS		Curso Emergencia y Desastres (Profesionales, Técnicos, auxiliares, administrativos)																			
						X																	
1325	TOTAL HEC							0	720	517	142	66	1.445	1.696	59	59	3	3	56	50	\$115.700,002	\$115.700,00	

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTABLECIM	EJE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	HPO CAPACITACION (ART. 2º LEY 18.834)			NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS						RESULTADOS ESPERADOS	NP HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$			
						Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Direct.	Protes.	Tecn.	Admin.	Aux.	TOTAL			Satisfaccion	Aprendizaje	Aplicabilidad				ENFOQUE DE GENERO	SI	NO
1315 2.-		IMPACTO 1: AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA ANTE INFARTO Y ATAQUE CARDIOVASCULAR.	Atencion oportuna con enfermedades cardiovasculares (ENS).	Emergencias cardiovasculares	Que los funcionarios puedan identificar y resolver patologías cardiovasculares de emergencia en forma efectiva	X	X								88	X	X				X		\$1.500,000		\$1.500,00
1315 2.-		IMPACTO 10: DISMINUIR LA VIOLENCIA DE GENERO	Mejorar la atención de personas que viven e hayan vivido violencia de género (ENS).	Curso Género y Maltrato Infantil	Que los equipos de la Red puedan actualizar conocimientos en torno al Género como Determinante Social y a la pesquisa y atención de NNA víctimas de maltrato infantil.	X	X			50	20				21	X	X				X		\$2.000,000		\$2.000,00
1315 2.-		IMPACTO 5: DISMINUIR LA DISCAPACIDAD ASOCIADA A ENFERMEDAD MENTAL.	Atención oportuna de personas con problemas de salud mental (ENS)	Prevención del suicidio	Que los funcionarios puedan fortalecer las capacidades de para la atención y comprensión sociocultural del suicidio, así como desarrollar estrategias preventivas y de afrontamiento de la conducta suicida.	X	X			40					21	X	X				X		\$1.500,000		\$1.500,00
1315 4.-		IMPACTO 1: DISMINUIR LA MORTALIDAD PERINATAL	Difusión e implementación plena de la Ley 21.030 que regula la despenalización de la interrupción del embarazo en tres causales.	Capacitación " Ley 21.030, Interrupción Voluntaria del Embarazo en 3 Causales"	Que los funcionarios puedan adquirir conocimientos y manejo técnico para la implementación de la Ley 21.030 a la Red de salud del Servicio.	X	X			40	30	10	10		28	X	X				X		\$3.000,000		\$3.000,000

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

EJE ESTRATEGICO ESTABLECIM.	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 22 LEY 18.834)						NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS				RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$
					Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Directoria	Profes.	Tec-n.	Admin.	Aux.	TOTAL	Satisfaccion			Aprendizaje	Aplicabilidad	ENFOQUE DE GENERO			
13.5.5-	IMPACTO 3: SALUD PARA INMIGRANTES.	Abordaje intersectorial en el tratamiento de los problemas de salud de inmigrantes y refugiados.	Curso Migracion y Salud	Que los funcionarios puedan adquirir conocimientos y habilidades en torno a la tematica integracion del enfoque de atencion con pertinencia cultural.	X	X			20	20	6		46	21	X	X		X	\$2.000.000		\$2.000,00	
13.5.6-	IMPACTO 1: CONDICIONES AMBIENTALES	Condiciones ambientales saludables para la calidad de vida de las personas (ENS).	Actualizacion en manejo de intoxicaciones	Que los funcionarios puedan actualizar y estandarizar los criterios técnicos en el manejo de intoxicaciones a través de conocimientos de evidencia científica, protocolos y guías nacionales/internacionales, valores críticos	X	X			30				30	25	X	X		X	\$1.000.000		\$1.000,00	
13.5.7-	IMPACTO 1: AUMENTAR LA INFORMACION EN SALUD.	Generacion de reportes y estadísticas (ENS)	Tiempos de espera GES y no GES, el registro como respaldo de la gestion clinico/administrativa	Que los funcionarios puedan actualizar conocimientos en torno a registro y gestion de lista de espera y GES en la importancia del registro como soporte de la Gestion clinico/administrativa.	X	X	X	20	80	10	10		120	50	X	X		X	\$2.000.000		\$2.000,00	

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

EF ESTATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 22F LEY 18.834)							NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS							RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION		FONDOS ITEM CAPACITACION \$	CIFRAS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$		
					Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Direct	Profes.	Tecn.	Admin	Aux.	TOTAL	Satisfaccion	Aplicabilidad	Enfoque de Genero	SI	NO									
13157-	IMPACTO 2: ACENTUAR LA INVESTIGACION EN SALUD	Aplicacion en politicas por parte de autoridades o grupos de interes de resultados generados en investigacion cientifica (ENS).	Noiones basicas sobre investigacion Biomedica	Que los funcionarios puedan manejar integralmente los conceptos de inclusion, diversidad y no discriminacion	X	X			25											20	X	X			\$1.000.000		\$1.000.000
13157-	IMPACTO 5: GESTION DEL PERSONAL DE SALUD	A) Mejorar condiciones laborales (ENS).	Inclusion, diversidad y no discriminacion	Que los funcionarios manejen integralmente los conceptos de inclusion, diversidad y no discriminacion	X	X			20	10	10	10							27	X	X			\$3.000.000		\$3.000.000	
13157-	IMPACTO 6: GESTION FINANCIERA	Eficiencia en el uso de recursos de la red asistencial (ENS).	Capacitacion gestion por proceso en Red	Que los funcionarios adquieran conocimientos y herramientas de gestion para programar y directivos de establecimientos de salud	X	X			10	10									28	X	X			\$3.000.000		\$3.000.000	
13157-	IMPACTO 7: REDES INTEGRADAS DE SERVICIOS DE SALUD- RISS.	Acceso y oportunidad de la atencion en salud (ENS).	Capacitacion de la Red Teledermatologia	Que los funcionarios puedan adquirir y/o actualizar conocimientos en torno a la tematica Teledermatologia				40											21	X	X			\$1.000.000		\$1.000.000	
13157-	IMPACTO 7: REDES INTEGRADAS DE SERVICIOS DE SALUD- RISS.	Fortalecimiento del Modelo de Atencion Integral con Enfoque en Salud Familiar, Comunitaria y de Redes Integradas de Salud.	Capacitacion "Programacion en Red"	Que los funcionarios puedan profundizar sus conocimientos en relacion a manejo de herramientas para la Planificacion y Programacion en Red	X	X			20	65									28	X	X			\$2.000.000		\$2.000.000	

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

EF ESTABLECIM.	EE ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 229 LEY 18.834)				NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANAS				RESULTADOS ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION		ENFOQUE DE GENERO	FONDOS ITEM CAPACITACION S	OTROS FONDOS S	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO S
						Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Convenio	Directa	Provis.	Tecn.	Admin.			Aux.	TOTAL				
13157-		IMPACTO 7: REDES INTEGRADAS DE SERVICIOS DE SALUD-RIES.	Acceso y oportunidad de la atencion en salud (ENS).	Categorizacion ESI (Indice de Severidad de Emergencia (E.S.I. adquirir o profundizar por su sigla en ingles))	Que los funcionarios puedan identificar procesos para la realizacion de categorizacion en ESI	X	X				40				22	X	X	X	\$2.000.000		\$2.000.000
13157-		IMPACTO 7: REDES INTEGRADAS DE SERVICIOS DE SALUD-RIES.	Acceso y oportunidad de la atencion en salud (ENS).	Gestion clinico-administrativas de las urgencias	Que los funcionarios puedan identificar procesos criticos en urgencia y resolverlos	X	X			40					44	X	X	X	\$2.000.000		\$2.000.000
13158-		IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditacion de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Actualizacion en Gasometria	Que los funcionarios puedan actualizar y estandarizar los criterios tecnicos de la ejecucion del examen de gasometria en todos sus procesos	X	X			30					25	X	X	X	\$1.500.000		\$1.500.000
13158-		IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditacion de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Diplomado de IAAS	Que los funcionarios puedan adquirir conocimientos de la morbi-mortalidad de la poblacion y Enfermedades Transmisibles y factores de riesgos para el personal de salud.	X	X			30					208	X	X	X	\$4.000.000		\$4.000.000
13158-		IMPACTO 1: MAS SEGURIDAD DE LA ATENCION	Acreditacion de la calidad de los prestadores de salud (ENS).	Diplomado de Calidad	Que los funcionarios puedan adquirir conocimientos sobre Calidad y su impacto en la satisfaccion usuaria.	X	X			30					208	X	X	X	\$4.000.000		\$4.000.000

PROGRAMA CAPACITACION 2018 CONSOLIDADO PARA EL PERSONAL LEY 18.834 DIRECCION DE SERVICIO

ESTRATEGICO	IMPACTO	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	TIPO CAPACITACION (ART. 22º LEY 18.834)					NUMERO DE PARTICIPANTES POR PLANTAS							RESUMEN DE ESPERADOS	Nº HORAS PEDAGOG.	EVALUACION			FONDOS ITEM CAPACITACION \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$					
					Promocion	Perfeccionamiento	Voluntaria	Directiva	Profesional	Técnico	Administrativo	Auxiliar	TOTAL	Satisfacción	Aprendizaje	ENFOQUE DE GENERO													
																SI			NO										
1215 B.	IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Transparencia y Ética Pública aplicada a la gestión de los servicios de salud en todos los niveles del sistema.	Probidad administrativa y ética pública	Que los funcionarios puedan conocer y evaluar la implementación de la normativa asociada a la nueva Agenda de Probidad y Ética de la función pública.	X										20	X			X		\$500.000								
1215 B.	IMPACTO 3: MAYOR SATISFACCION USUARIA.	Satisfacción de los usuarios y la atención de las instituciones de salud (ENS).	Actualización en líquidos biológicos	Que los funcionarios puedan actualizar y estandarizar los criterios técnicos de la ejecución del examen de líquidos de cavidades estériles en todos sus procesos	X										25	X			X		\$1.000.000								
1315	TOTAL PAC RED				18	16	40	665	170	46	20	941			930	19	19	0	1	17	\$38.000.000		\$0	\$38.000.000					
	TOTAL SSMC				18	16	85	2.871	2.008	841	784	6.589			6.004	196	196	17	38	157	\$362.432.000		\$115.700.002	\$478.132.002					